ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15.
ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Петровские линии, ряд. с гост. „Элит", телеф. 85-36, доб 1-00

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 20 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 450 руб. ◆ На 2 мес. . . . 800 руб.
Перемена адреса 40 руб.
Коллективная подписка со скидкой в 10% при условии передачи подписной платы и списков подписчиков непосредствен. в Главную Контору газ. „Труд" и Петроградск. отд. конторы.
За границей на один месяц—2 р. золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В МОСКВЕ: в Главной конторе газ. „Труд"—Петровские линии, ряд. с б. гост. „Элитр".
„ Экспедиции, Тверская, 88.
В ПЕТРОГРАДЕ: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бульв., Дворец Труда д. № 19.
„ „ Совпечати, Лютеранская, 2.
Во всех городах Республики местными контрагентами и всеми почтово-телеграфными конторами.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес Главной конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
Впереди текста строка нонпарели . . . . 400 руб.
Позади „ „ „ . . . . 200 „
За об'явления о спросе и предлож. труда (с разреш. Отд. Учета и Распредел. Рабсилы) не свыше 5 строк за 1 раз 100 „

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ
В Москве: в Главной конторе газеты „Труд", Петровские линии, рядом с б. гост. „Элитр", от 10 до 4 час. дня
В Государств. конторе об'явлений „Госаизо", Тверская больш. Гнездниковский пер.
В Петрограде: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бул., Дворец Труда, д. „ „ в к-ре „Севпечати", Невский, д. №

№ 263 | Среда, 22-го ноября 1922 года. | Год издания 2-й.

К сегодняшнему номеру прилагается № 2 „Петроградского Листка Труда".

Плановое регулирование заработной платы.

Разница в положении нашей крупной и легкой промышленности, несомненно, отражается и на условиях оплаты труда занятых в них рабочих. Если взять заработную плату у химиков, бумажников, пищевиков на сентябрь месяц, то эта разница, по сравнению с металлообрабатывающей промышленностью и транспортом, составляет от 10 до 50%. Данные за октябрь и ноябрь подтверждают эту разницу и скорее усиливают, чем уменьшают ее. Отсюда очевидно, как положением промышленности определяется положение рабочего класса. Нет ничего удивительного в стремлении со стороны отдельных производственных союзов использовать более благоприятную кон'юнктуру в их отраслях промышленности для улучшения экономического положения рабочего класса. Наоборот — это стремление совершенно законно. Независимо от того, что крупные отрасли промышленности и основной кадр пролетариата находятся в положении чрезвычайно тяжелом, мы все время проводим линию против равнения по низшему заработку, за учет реальной кон'юнктуры, и эта линия была и является правильной в данный момент. Но наряду с этим и раньше и теперь мы говорили и говорим о необходимости регулирования хозяйства и использования известной доли прибавочной стоимости и прибыли легкой промышленности для поддержания крупной и некоторого накопления капиталов для нее, без чего наше общее хозяйственное положение будет оставаться тяжелым и критическим. Однако, поскольку государственные плановые органы в этом отношении хромают еще на обе ноги, а хаос и стихия в нашем хозяйстве до сих пор еще преобладают над элементами плановыми и регулирующими, нам, несомненно, угрожает опасность, что выгодность положения в данной отрасли промышленности и в данном предприятии будет использована обоюдно и профорганизациями, и хозяйственниками не только в первую голову, но исключительно на улучшение положения и условий труда рабочих своей фабрики, на свое «предприятие».

Это понятно и об'яснимо с точки зрения интересов данного предприятия и союза, но это недопустимо с точки зрения обще-государственных, обще-классовых и обще-профессиональных интересов класса в целом. Мало возражать против попыток со стороны регулирующих государственных и финансовых органов централизовать практику заключения коллективных договоров с требованиями представлять эти договоры или размеры заработной платы на утверждение вышестоящих хозяйственных органов. Надо устранить причины, вызывающие эти попытки и стремления наших плановых органов. А причины эти, несомненно—стихия и анархия в нашем процессе производства, неравенство для отдельных предприятий и отраслей промышленности хозяйственной кон'юнктуры и профессиональное цеховое использование ее не в интересах обще-государственных и обще-классовых для равномерного поднятия всего хозяйства в целом. Профессиональные союзы должны удесятерить свое внимание на более правильную, равномерно и пропорционально состоянию отдельных предприятий поставленную, налоговую политику с тем, чтобы государство могло использовать, хотя бы частью, лучше работающие отрасли промышленности для тех, что не менее важны по своему значению, но сами без помощи государства на ноги стать не могут. И в отношении заработной платы правильно поставленная налоговая политика должна создать условия, при которых бумажник, рабочий на мыловаренном заводе, на кондитерской фабрике не зарабатывал бы в два раза больше, чем квалифицированный токарь или слесарь на металлическом или железно-дорожном предприятии.

Межсоюзным об'единениям надо более энергично и неодносторонне проводить резолюции V-го с'езда профсоюзов о регулировании заработной платы.

В. К.

ТЕЛЕГРАММЫ.

Открытие лозаннской конференции.

ЛИФИЛЬД, 21. (Радио британск. прессы). Вчера состоялось официальное открытие лозаннской конференции. Первое заседание открыл швейцарский президент Гааб, обратившийся к делегатам с приветственной речью. Ему отвечали Керзон и Исмет-паша. Формальная процедура была быстро закончена.

В кругах конференции подчеркивают значение соглашения, достигнутого между Пуанкаре, Керзоном и Муссолини на совещании в Территэ, о чем опубликовано официальное сообщение.

СОВЕЩАНИЕ СОЮЗНИКОВ.

БОРДО, 21. (Радио франц. прессы). В воскресенье в Территэ между Пуанкаре, Муссолини и Керзоном состоялось предварительное совещание, на котором было постановлено, что **все вопросы, подлежащие обсуждению на лозаннской конференции, должны быть разрешены между союзниками на основе полной солидарности и равноправия сторон.**

В понедельник утром между Пуанкаре, Керзоном и Муссолини состоялось новое предварительное совещание, на котором решено предложить конференции принять следующий порядок: председательствование на конференции поручается по очереди английскому, французскому и итальянскому делегату; конференция выделяет три комиссии; учреждается англо-франко-итальянское бюро печати; работы конференции будут протекать не на пленарных, а секционных заседаниях.

ИНТЕРВЬЮ МУССОЛИНИ.

ПАРИЖ, 20. (Радио французск. прессы). Как сообщает «Пти Паризьен», Муссолини в интервью, данной им в Лозанне, подчеркнул, что лозаннская конференция будет иметь крупное значение для Антанты.

Необходимо, заявил далее Муссолини, установить **между союзниками единый фронт не только по отношению к Турции, но и по отношению к Германии. Важно также,**—добавил Муссолини,—установить полное согласие и по отношению к Малой Антанте, так как и здесь необходимо, наконец, создать общую позицию.

Открытие нового английского парламента.

ЛОНДОН, 21. По последним сведениям, лидером всей оппозиции впредь будет считаться лидер рабочей партии Клайнс, как представитель наиболее многочисленной оппозиционной партии в парламенте. Асквит добровольно отказался от лидерства оппозиции в пользу Клайнса, хотя против этого отказа протестовала партия независимых либералов.

ЛИФИЛЬД, 21. (Радио брит. прессы). Торжественное открытие нового парламента, на котором должен выступить с тронной речью король, отложено до четверга. Однако, формальное открытие состоялось уже вчера заседанием палаты общин, где происходили выборы спикера. **Спикером избран Уитли.** С приветственными речами выступили Бонар Лоу, Клайнс и Асквит.

Правительственный кризис в Германии.

БЕЗ СОЦИАЛИСТОВ.

НАУЭН, 21. (Радио герм. прессы). Президент Эберт, после совещания с лидерами партий, просил Куно возобновить свои попытки и сформировать кабинет, не ограничиваясь кандидатами, выставленными фракциями прежнего большинства в рейхстаге, и фракциями, из'явившими согласие вступить в широкую коалицию. **В виду категорического отказа социалистов сотрудничать с народной партией, Куно ведет переговоры только с лидерами буржуазных партий и видными представителями индустрии.**

ДОРОГОВИЗНА В ГЕРМАНИИ.

БЕРЛИН, 17. Из Брауншвейга сообщают **о демонстрациях против дороговизны** перед зданием министерства. Министр продовольствия отказался вести переговоры с лидерами профсоюзов. Их депутация покинула министерство, заявив, что слагает с себя ответственность за дальнейшие события.

Из Эльберфельда сообщают **о серьезных столкновениях между бастующими и полицией**

Торговый договор с Финляндией.

ГЕЛЬСИНГФОРС, 18. В беседе с полномочным представителем в Финляндии тов. Черных финляндский министр иностранных дел Веннола сообщил, что на будущей неделе **в Москву выезжает финляндская делегация для переговоров о торговом договоре с Россией.**

Доклад Эррио о поездке в Россию.

БЕРЛИН, 20. Заслушав доклад Эррио о его поездке в Россию, конгресс французских радикал-социалистов, заседающий в Марселе, единогласно принял **резолюцию, требующую свободного допущения России к участию в обсуждении всего ближне-восточного вопроса,** в частности—вопроса о проливах. Кроме того, резолюция предлагает французскому правительству **немедленно отправить в Москву коммерческую, промышленную и финансовую делегацию, с целью фактического возобновления сношений с Россией**

С'езд русских монархистов.

НАУЭН, 21. (Радио герм. прессы). В Висбадене под покровительством французских оккупационных властей открылся с'езд русских монархистов.

Собрание, на котором председательствовал князь Голицын, вынесло **резолюцию, выражающую верноподданические чувства семейству Романовых и в частности бывшим великим князьям Кириллу Владимировичу и Николаю Николаевичу.**

Ближний Восток.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ТОВ. ЧИЧЕРИНА.

АНГОРА, 17. Поздравительная телеграмма Чичерина по поводу свержения султана была прочитана на пленуме В. Н. С. Т. 15 ноября и вызвала бурные аплодисменты.

СУД НАД ВИНОВНИКАМИ ВОЙНЫ.

АФИНЫ, 20. (Радио греч. прессы). Король подписал декрет, которым предусматривается **предание суду бывшего короля Константина по обвинению в государственной измене.**

Румынская печать протестует против приговора. Румынское правительство настаивает на совместном выступлении союзников против приведения приговора в исполнение.

О БЕГСТВЕ СУЛТАНА.

АНАПОЛИС, 20. (Радио американск. прессы). По поводу бегства султана Магомеда из Константинополя вся турецкая пресса выражает сильнейшее негодование. **Газеты называют бегство султана актом предательства, примера которому нельзя найти во всей истории турецкого народа.**

ПОДСТРЕКАТЕЛЬСТВО К ВОЙНЕ.

ВЕНА, 20. Румынская печать распространяет слухи о происходящих якобы в предместьях Константинополя [illegible] погромах. В связи с этими слухами состоялось чрезвычайное заседание румынского совета министров, на котором Дука выразил сожаление о положении на Ближнем Востоке.

Полуофициальная бухарестская газета «Виторуль» опровергает слухи о погромах в Константинополе и обвиняет их распространителей в подстрекательстве к войне.

Румынские военные суда направились в Константинополь, чтобы оказать помощь христианам.

ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА.

АНГОРА, 17. Константинопольский **университет переименован в университет ВНСТ.** Удалено несколько реакционных профессоров.

Из всех стран.

— Американский сенатор Лафолет опубликовал воззвание, в котором предлагает **созвать в Вашингтоне на первое декабря национальную конференцию для организации прогрессивного блока** и для создания национального совета из прогрессивных элементов.

— В состав делегации французской социалистической партии для переговоров с коммунистами **о совместном выступлении в пользу амнистии политических заключенных** входят: Севрак, Ренодель, Гуд и Деба.

— Берлинский магистрат в целях сокращения расходов **приступил к массовому увольнению служащих.**

В Вене более 100 тысяч безработных, из коих 10 тысяч принадлежат к рабочим-металлистам. Многие владельцы промышленных предприятий в Австрии намерены сократить работу до 30—36 часов в неделю.

— На происходящих в настоящее время коммунальных выборах в Швеции **коммунистическая партия завоевывает много новых мандатов.** Судя по выяснившимся уже результатам, можно полагать, что число коммунистических депутатов ныне утроится.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Из Курьяки (Южная Америка) сообщают о кровопролитном сражении, происшедшем между стачечниками и войсками, в результате которого 21 убит и много ранено. Об'явлена всеобщая забастовка, вся торговая и промышленная деятельность приостановлена.

— Из Китая сообщают об отставке кабинета министров.

— Портовые власти Константинополя издали распоряжение, согласно которому пассажиры всех проходящих из русских гаваней судов обязаны пред'являть свои документы и бумаги для просмотра.

— По сообщению французской печати, Франклен Буйон назначен французским верховным комиссаром в Сирии.

— В Иоганнесбурге возникли серьезные беспорядки в связи с казнью 3-х рабочих участников южно-африканской забастовки углекопов.

— Высший суд временного ирландского правительства приговорил к смертной казни за незаконное хранение оружия ирландского революционера Эрскина Чильдерса. Распространившиеся было слухи о том, что Чильдерс уже казнен, официально опровергаются.

Инцидент с Польшей не ликвидирован.

Варшавские газеты уже ликвидировали дипломатический инцидент, находящийся в связи с от'ездом тов. Оболенского из Варшавы и польского представителя Кноля из Москвы. Между тем, **инцидент еще не разрешен.** Правда, польское правительство через свое посольство в Москве передало П.К.И.Д. ноту, в которой заявляет, что оно твердо стоит на утверждении, что тов. Оболенский будет принят Пилсудским в качестве посланника, но на категорически поставленную просьбу указать точный срок, когда именно состоится прием тов. Оболенского у начальника государства, польское правительство до сих пор ответа не дало. До получения такового ответа инцидент считать разрешенным нельзя, и тов. Оболенский вернуться в Варшаву не может.

В создавшейся обстановке дела видно, что **причины дальнейшей задержки разрешения инцидента никоим образом не могут быть поставлены в вину российскому правительству.**

Междусоюзные долги.

ПАРИЖ, 20. По полученным здесь агентством Гаваса сведениям, происходящие в Вашингтоне частные совещания между финансовыми делегациями союзных держав и представителями американского правительства по вопросу **о междусоюзных долгах пока не привели к положительным результатам.**

По РСФСР.

— В Уфе ревтрибуналом *приговорен к расстрелу* за растрату 2.300.000 р. уполномоченный Башкирского областного помгола Ишмурзин.

— Украинский экономсовет признал необходимым *начать на Украине производство тракторов;* в первую очередь производство начнется на Харьковском паровозостроительном заводе, где организация его сопряжена с небольшими затратами. Первые тракторы будут выпущены через 8 месяцев.

— В настоящее время *на Украине работают 55 сахарных заводов.* По мере подвоза свеклы и топлива число действующих заводов будет доведено до 112. В нынешнем году будет выработано 18 миллионов пудов сахарного песку и 3.500.000 п. рафинаду.

— В Одессе *пущен в ход Новороссийский машиностроительный завод.*

— В Одессе *профорганизациями сняты в аренду, с целью предоставления рабочим, 76 крупнейших домов.*

— Из Житомира сообщают: По всей губернии *приступлено к ликвидации монастырей.* Освобождающиеся монастырские помещения передаются в распоряжение отделов наробраза и здравоохранения. Житомирский епархиальный совет ликвидирован.

— Группа промышленников Южной Франции обратилась в Петроградскую торговую палату с предложением *организовать товарообменную торговлю между Марселем и портами Черного моря.* Франция предполагает ввозить к нам семена, прованское масло, жиры и т. д.

— Мартеновская печь на Путиловском заводе вместо намеченных 35.000 п. стали выпустила 53.604 п., т.-е. *150% производственной программы.*

— В Мозырском уезде *пущена в ход третья фанерная фабрика, отремонтированная рабочими* на месяц раньше срока. Фабрика обеспечена сырьем до весны.

— Союзом строительных рабочих *открыта в Ростове на-Дону первая на юго-востоке профтехническая строительная школа.* Здание школы капитально отремонтировано силами курсантов.

— В Ростове н/Д. *преданы суду ревтрибунала правление табачной фабрики бывш. Асмолова* и ряд посредников и покупателей по обвинению в преднамеренном совершении крупных незаконных сделок, причинивших государству большие убытки.

— Во Владикавказе состоялся *с'езд беспартийных женщин-горянок юго-востока.* Присутствовали 102 делегатки.

— Раз'езд Верга, расположенный около Побединской электростанции, переименован в раз'езд «Ганкарово», *в честь ветерана Побединских копей слепого инженера Ганкарова.*

Безработица и меры борьбы с нею.

На 1-е октября по данным 56 губ. Бирж Труда (без Украины) числится на учете 306139 безработных, что с Украиной, где зарегистрировано около 100.000, составит до 406 тысяч безработных. В среднем интенсивность безработицы (отношение количества безработных к занятым) равняется 11%. Эта безработица уже далеко шагнула за пределы нормальной (интенсивность 3-4%) и обязывает наметить и провести ряд мероприятий, с одной стороны, к ее рассасыванию а с другой—к облегчению положения безработных, в особенности в наиболее трудное зимнее время. То, что предпринимается в этом направлении органами НКТ и профсоюзами, уже недостаточно, и становится необходимым привлечение всех сил и средств, могущих прийти на помощь в данной работе. Особое освещение каждой из нижеперечисленных мер будет предметом отдельных статей. Здесь же мы постараемся дать общий обзор всех мероприятий, могущих оказать влияние на понижение безработицы.

Прежде всего мы считаем необходимым жесткое проведение существующих правил найма рабсилы через Биржи Труда с усилением контроля со стороны инспектуры, охраны труда, профсоюзов, начиная с фабзавкомов, и РКИ. Считая, что существующие правила найма (3-дневный срок, даваемый Биржам для удовлетворения спроса, и ряд из'ятий в отношении отдельных категорий) достаточно обеспечивают интересы нанимателя, вышеуказанная мера даст возможность полностью сосредоточить спрос в Б. Т. и тем предоставить работу состоящим на учете безработным.

Имея в виду, что наше народное хозяйство все же не в состоянии поглотить значительного количества имеющихся безработных, необходимо ускорить организацию общественных работ в первую очередь в местах, наиболее пораженных безработицей. Соответствующая смета НКТ уже разработана и представлена на утверждение. Из этих работ следует организовывать только такие, которые занимают большое количество рабочих, не требуют крупных трат на приобретение материалов, инвентаря и т. п. и могут обойтись без привозной рабсилы.

Наряду с общественными работами следует усилить работу по организации артелей из безработных, уже и теперь проводимую органами НКТ и профсоюзами, главным образом—непроизводственного типа, как требующих меньших организационных затрат. В виду крайней ограниченности средств, мы считали крайне желательным предоставление этим артелям на первое время работы некоторых льгот по оплате коммунальных расходов, промыслового налога и пр.

Организуемая при ЦК последгол комиссия по борьбе с безработицей, под председательством представителя НКТ, при надлежащей постановке сможет принести громадную пользу, как в смысле изыскания и получения новых ресурсов, так и об'единения разрозненных, хотя и небольших, средств, координируя и контролируя деятельность различных ведомств в деле борьбы с безработицей.

Наряду со всеми вышеуказанными мерами существенную пользу принесет предпринимаемая НКТ перерегистрация безработных, которая очистит Биржи Труда от примазавшихся ради льгот элементов, ничего общего не имеющих с действительно нуждающимися в работе.

Должна быть также поставлена перед НКТ, профсоюзами, хозорганами и Главпрофобром актуальная задача по обучению и переобучению тех категорий безработных, среди которых наблюдается наиболее стойкая безработица: совработников, подростков и т. п., иначе в отношении некоторых групп создается полная безнадежность положения.

В борьбе с безработицей существенная роль должна принадлежать государственным и общественным хозорганам. Участие их в паритетных комитетах Бирж Труда дает возможность всестороннего использования местных ресурсов и усилит борьбу с безработицей. Помимо этого хозорганы должны, основываясь на учете своих перспектив, определить самым строгим образом возможность размещения хотя-бы наиболее квалифицированной части безработных, начиная с инженерно-технических должностей, т. к. имеются некоторые основания предполагать, что сокращение указанных должностей непропорционально велико и идет в ущерб производству. Больной вопрос широкого применения сверхурочных работ также следует перевести в плоскость замены их работой безработных с соблюдением, конечно, интересов производства.

Начавшиеся развиваться операции по обмену излишками спроса и предложения труда при достаточно гибкой постановке этого дела, гарантиях предоставления Биржами Труда работника, отвечающего назначению, льготном проезде по ж. д. и широкой информации о наличии излишков, может также оказать благотворное влияние на рассасывание безработицы. Но одновременно необходимо всячески помешать неорганизованному наплыву безработных в поисках заработка, что имело уже место в некоторых районах, особенно в Москве и Петрограде.

Организуемые в ряде мест ночлежные дома, чайные, столовые и пр. для безработных следует, безусловно, отнести к очень полезным начинаниям и всячески поощрять.

В заключение отметим, что при достаточном интересе к возбужденному вопросу со стороны исполкомов, ЭКОСО, которые своими средствами, содействием и наблюдением могут оказать огромное влияние на всю работу в области борьбы с безработицей, имеются все основания полагать, что намеченная работа в этом направлении в значительной своей части будет выполнена.

П. ЗАВАДОВСКИЙ.

2-й Конгресс Профинтерна.

Деловая работа началась.

Зал заседаний конгресса изменил свою картину. Из партера убраны кресла, выставлен ряд столов, за которыми расположились делегаты конгресса по странам: налево—германские делегаты, направо — французские, сзади за двумя длинными столами—русская делегация. За итальянским столом — тов. Серрати, пришедший посмотреть на работу конгресса.

Громадную часть заседания занимает отчет исполнительного бюро Профинтерна, докладываемый тов. Лозовским. Отчет подробнейшим образом рисует картину развития Профинтерна, борьбу его с Амстердамом за влияние на рабочие массы мира. Амстердам кичится бесчисленными миллионами организованных рабочих, якобы исповедующих его веру. Тов. Лозовский иронически замечает, что миллионы эти проблематичны: в каждой организации, находящейся в рядах Амстердамского Интернационала, есть революционное меньшинство, стоящее на ей платформе Профинтерна и коммунизма. Кроме того, амстердамцы — это только европейцы. Профинтерн же—есть истинно международная организация: в его рядах Персия, Китай, Япония, южно-американские страны, Египет и т. д.

Доклад кончен. Тов. Лозовский подсаживается к столам французских товарищей, которым снова читает свой отчет по-французски. На другой стороне зала отчет переводится по-немецки.

В фойе—выставка. Книги, газеты, брошюры, прокламации. Несколько делегатов сосредоточенно рассматривают диаграммы о составе российского союза горняков, присматриваются к картине советской промышленности.

С окончанием перевода отчета заседание закрывается. Делегаты собираются группами, делясь впечатлениями. Сегодня начинаются прения по отчету. Конгресс вплотную подходит к своей деловой работе.

Г. О.

Второе заседание.

Вчерашнее, второе заседание Конгресса Профинтерна открывается в 5½ час. вечера. С докладом о деятельности исполнительного бюро за период, истекший со времени 1-го Конгресса, выступил тов. **Лозовский.**

Доклад тов. Лозовского.

Тов. **Лозовский** указал, прежде всего, на ту большую организационную работу, которую пришлось проделать исполнительному бюро в условиях наступления буржуазии на все пролетарские организации и активного противодействия реформистов революционным начинаниям Профинтерна. Обозревая работу самого исполнительного бюро на его заседаниях, тов. **Лозовский** указывает, что 119 раз предметом обсуждения этих заседаний явилось положение профдвижения в отдельных странах, 45 раз—наступление капитала и тактика единого фронта, 20 раз—борьба с Амстердамским Интернационалом.

Для того, чтобы осуществить задачу воздействия на общественное мнение рабочего класса, Профинтерну пришлось, прежде всего, создать серьезную профессиональную прессу. Мы достигли того, что наш центральный орган, «Красный Интернационал Профсоюзов», превратился в очень серьезный ежемесячник, единственный в мире орган по богатству материалов о мировом профдвижении. В Англии мы имеем два органа «Ол Поуэр» и «Уорнер», во Франции — «Ля Лютт де Класс».

СИЛЫ ПРОФИНТЕРНА.

Каковы же результаты работы Профинтерна? Амстердамский Интернационал насчитывает немного больше 15 милл. членов, а Профинтерн—около 15 милл. Если Амстердам говорит о 24-х милл. членов, то это отчасти потому, что он вообще раздувал цифры (например, в Италии он насчитывает 2 милл. членов, тогда как их не более 700 тыс. чел.), отчасти потому, что он присчитывает себе сторонников Профинтерна, которые в Амстердамских организациях составляют не менее 30—35%.

Есть еще одно коренное различие между Амстердамом и Профинтерном. Амстердам охватывает исключительно европейские профсоюзы, между тем, как к Профинтерну, кроме европейских профорганизаций, примыкают также союзы: Австралии, Северной и Южной Америки, ряда азиатских стран и даже Африки (Египет).

Одной из основных трудностей работы Профинтерна,—продолжает тов. Лозовский,—была двойственность его организационного строения: с одной стороны, к нему примыкают самостоятельные организации, с другой—революционные меньшинства союзов, входящих в Амстердам. Нежелание вызывать расколы мешало нам иногда оформлять нашу оппозицию и даже количественно учитывать наши силы. Тем не менее, в настоящее время мы с полной уверенностью можем сказать, что наша оппозиция в реформистских профсоюзах выросла и окрепла не только количественно, но и качественно, и является выдержанной и закаленной боевой силой.

БОРЬБА ПРОТИВ НАСТУПЛЕНИЯ КАПИТАЛА.

Еще в сентябре прошлого года исполнительное бюро Профинтерна обратилось ко всем рабочим организациям с манифестом, в котором указывались практические способы отпора наступлению капитала. Там уже в зародыше была дана вся политика единого фронта.

Многие революционные союзы говорили нам: неужели мы будем мириться с нашими противниками, поступаться нашими принципами? Мы отвечали: дело идет не о сдаче принципиальных позиций, а об организации совместной борьбы с капиталистами, причем каждый рабочий может сохранять свой символ веры.

Надо признаться, что наши попытки столковаться с Амстердамским Интернационалом были не очень удачны. Переписка наша с Амстердамом представляет собой образец резкой полемической литературы. Мы предлагали им совместные выступления в целях предупреждения раскола французской конфедерации и борьбы против локаута английских металлистов. Амстердамцы ответили нам, что они слишком заняты делом помощи голодающим России, чтобы посвящать время затронутым нами вопросам.

ПРОФИНТЕРН И КОМИНТЕРН.

Постановление 1-го Конгресса о создании связи между Профинтерном и Коминтерном для руководства революционными выступлениями рабочего класса вызвало против нас нападки анархо-синдикалистов. Но наша совместная работа вызывалась прямыми практическими потребностями профдвижения. В Профинтерн входят коммунистические меньшинства реформистских профсоюзов — мы не могли ими руководить без посредства Коминтерна. Точно также мы не могли обойтись без вмешательства Коминтерна в ряде практических вопросов. Во время вашингтонской конференции мы опубликовали воззвание совместно с Коминтерном, руководясь тем соображением, что разногласий между революционерами различных толков по этому вопросу нет, а совместное выступление будет иметь больше силы.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С АНАРХО-СИНДИКАЛИСТСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

Тов. Лозовский отмечает, что анархо-синдикалистские организации, которые в 1919—20 г.г. заявляли о своем присоединении к 3 Интернационалу, ко времени 1-го Конгресса Профинтерна заняли по отношению к Коминтерну враждебную позицию. От нас требовали,—говорит тов. Лозовский,—отмены знаменитого парагр. 11 устава Профинтерна о взаимном представительстве исполнительных органов Профинтерна и Коминтерна и резолюции о тесной связи между этими двумя организациями. Я уже показал в предыдущем, в чем выражалась эта связь. И если анархо-синдикалистские организации, забывая обо всей нашей работе, все свое внимание обращали на эти два злополучные пункта, то это об'ясняется лишь намеренным желанием анархистов подорвать нашу деятельность и скомпрометировать нашу инициативу. В основе всех выступлений анархо-синдикалистских организаций во Франции, Италии, Голландии, Испании, Германии, Америке лежало скрытое желание подкопаться под Профинтерн и создать свой собственный анархо-синдикалистский Интернационал.

Поворотным пунктом явился Сент-Этьенский конгресс во Франции, после которого наши отношения с синдикалистами Франции улучшились, что оказало влияние и на синдикалистов других стран.

ПРОФИНТЕРН И ПРОФДВИЖЕНИЕ В ОТДЕЛЬНЫХ СТРАНАХ.

Французская унитарная Конфедерация Труда после Сент-Этьена вступила на путь активного сотрудничества с Профинтерном. Что касается ее значения внутри страны, то она количественно сильнее реформистской конфедерации, но все же не следует преуменьшать значения последней: она использует консерватизм отсталых слоев рабочего класса.

В Германии, помимо 2½ милл. членов коммунистической оппозиции в социал-демократических союзах, на нашей платформе стоит союз работников физического и умственного труда, насчитывающий 160 тыс. горняков. Кроме того, к нам примкнул союз моряков, являющийся крепкой боевой организацией.

В Италии у нас две организации: коммунистическая фракция в Конфедерации Труда и революционная фракция в «Унионе Синдикале». Влияние Профинтерна в Италии безусловно выросло. В Чехо-Словакии произошел раскол профдвижения, но мы, тем не менее, продолжаем там борьбу за единство.

В Англии наша оппозиция имеет известный успех пока, главным образом, среди горнорабочих и отчасти металлистов. Под нашим влиянием создалась «Лига профессиональной пропаганды», которая достигла довольно крупных успехов.

Подводя итоги, тов. Лозовский говорит: «Профинтерн не имеет основания раскаиваться в своей тактике. Буржуазия хотела расколоть рабочие организации, мы их сплачиваем. Идя этим путем, мы создадим ту могучую массовую силу, которая положит предел капиталистической эксплоатации и поведет пролетариат к завоеванию диктатуры и победе коммунизма» (аплодисменты).

После речи Лозовского конгресс единогласно принимает приветствие от имени конгрессов Профинтерна и Коминтерна с'езду германских фабзавкомов.

Прения по докладу Лозовского перенесены на сегодняшнее заседание, открывающееся в 6 час. вечера.

Приветствие коминтерна и профинтерна с'езду германских фабзавкомов.

4-й конгресс Коминтерна и 2-й конгресс Профинтерна отправили следующую приветственную телеграмму с'езду германских фабзавкомов.

«Дорогие товарищи!

Мы следим с напряженным вниманием за вашим движением. Вы собрались в тяжелый момент, чтобы указать германскому пролетариату пути освобождения от нищеты и голода. Наступление капитала усиливается с каждым днем. Главная атака его теперь направлена против 8-часового рабочего дня. Вожди социал-демократов и бюрократия профсоюзов прямо или косвенно содействуют капиталу. Они саботируют противодействие пролетариата; более того, они проводят раскол профсоюзов в интересах капитала. Создавшаяся обстановка требует установления единого пролетарского фронта для защиты 8-часового рабочего дня, обеспечения существования рабочего класса, контроля над производством, сопротивления германскому фашизму и создания рабочей самообороны. Исходя из потребностей момента, 4-й мировой конгресс коммунистического Интернационала и 2-й конгресс Интернационала красных профсоюзов обращаются с открытым письмом к 2 и 2½, а также к Амстердамскому Интернационалам, равно как и к примыкающим к ним партиям и профсоюзам, в котором приглашает их принять участие в общем наступлении для достижения вышеупомянутых целей.

Продолжайте упорно, не жалея сил, начатое вами дело.

Движение фабзавкомов должно стать центром, вокруг которого будут группироваться рабочие силы, выступающие в защиту интересов пролетариата. Они должны организовать и руководить широкой оборонительной борьбой. Если вам удастся, несмотря на препятствия, установить единый фронт, вы создадите условия необходимые для удачной защиты и даже для перехода в наступление.

Мы, делегаты революционных рабочих всего мира, собравшись на конгрессах, желаем вам окончательного успеха и шлем вам наш горячий братский привет.

IV Конгресс Коммунистического Интернационала и

II Конгресс Интернационала Красных Профсоюзов.

Москва, 22/XI—1922 г.

Четвертый Конгресс Коминтерна.

16-ое заседание.

Прения по докладу тов. Лозовского.

ДВИЖЕНИЕ В АНГЛИИ.

Тов. **Клерк** заявляет, что английская делегация, от имени которой он выступает, вполне согласна с общими положениями, высказанными на конгрессе. Что касается вопроса об отношении английского профессионального движения к амстердамскому об'единению профсоюзов, то в силу того, что все английские профсоюзы примыкают к Амстердаму, каждый член профсоюза формально вынужден входить в состав амстердамского об'единения.

Слабость коммунистического влияния в профсоюзах тов. Клерк об'ясняет тем, что революционные коммунисты долгое время отказывались принимать участие в практической работе профсоюзов. Тактика единого фронта научила английских коммунистов входить в профсоюзное движение и попытаться расширить в нем свое влияние.

Что касается силы Красного Профинтерна в Англии, то до сих пор ни одна национальная организация английских профсоюзов не входит еще в его состав. Однако, благодаря работе английской компартии, в настоящее время имеется уже около 140 местных организаций профсоюзов в Шотландии и около 200 в лондонском районе, которые примыкают к коммунистическому движению.

АМЕРИКАНСКОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ.

Т. **Лансинг** останавливается на особенности американского рабочего движения, которое отличается своим консерватизмом. Политика гармонии классов до сих пор проводится профессиональной бюрократией, она не проявляет интереса к организации полуквалифицированных и неквалифицированных рабочих и интересуется только вопросом о теплых местечках.

Но несмотря на такой характер американского профессионального движения, оно также подвергается наступлению капитала и беспрестанным атакам правящего класса. Профессиональные организации терпят одно поражение за другим. Но весной этого года положение начинает меняться, и рабочие массы начинают оказывать все усиливающееся сопротивление и заставляют своих лидеров вступить в борьбу.

Т. Лансинг напоминает, что в Америке приходится начать с самых понятных элементарных лозунгов. Мы должны, говорит он, выступать за об'единение боевых сил рабочего класса. И эта наша программа уже принята федерациями труда 11 штатов и 1.000 местными организациями профсоюзов.

Мы должны провести в жизнь резолюции первого конгресса Профинтерна относительно об'единения сил рабочего класса в Америке. Революционные элементы, исключенные из профсоюзов, должны вернуться в них.

17-ое заседание (вечернее).

Тов. **Геккерт** (Германия) говорит, что союз работников физического и умственного труда высказывался сначала против допущения самостоятельных коммунистических фракций в союзе. В последнее время, однако, достигнуто соглашение по вопросу о совместной работе коммунистов с этим союзом.

Французская коммунистическая партия, не приступив своевременно к образованию комячеек в профсоюзах, совершила ошибку. Организация комячеек в профсоюзах обязательна.

Ту же ошибку совершила и чехословацкая партия.

РАБОТА КОММУНИСТОВ В ПРОФСОЮЗАХ.

Тов. **Таска** заявляет от имени всей итальянской делегации о полном согласии с резолюцией, предложенной тов. Лозовским, в той части, где говорится о работе коммунистов в профсоюзах. Оратор высказывается за работу в фашистских профсоюзах с целью их разложения изнутри. Тов. Таска протестует, однако, против параграфа 20-го к резолюции тов. Лозовского, в котором говорится о взаимоотношениях коммунистической партии и профсоюзов во Франции. Французские коммунисты также имеют право оказывать влияние на профдвижение. Коммунисты должны оставаться коммунистами и в профсоюзах, и всякое отступление в этом отношении очень опасно.

Тов. **Лоридан** (Франция) критикует политику, тактику и линию поведения французской коммунистической партии. Французская партия забыла свои лучшие революционные традиции.

Тов. Лоридан произносит свою речь под шумные одобрения конгресса.

Тов. **Гарден** (Австралия) говорит, что коммунистической партии Австралии, насчитывающей всего около 1.000 членов, удается оказывать влияние на 400.000 организованных в профсоюзы рабочих. Коммунистическая партия заставила рабочую партию принять в свой состав коммунистов. Профсоюзам удалось успешно отразить наступление капитала.

Тов. **Росмер** (Франция) считает, что предложенная тов. Лозовским резолюция правильно устанавливает взаимоотношения унитарной конфедерации труда с французской коммунистической партией. Тов. Росмер указывает на то, что унитарная конфедерация пользуется среди масс большим влиянием, чем сама коммунистическая партия.

К РАБОЧИМ И КРЕСТЬЯНАМ ТУРЦИИ.

Тов. **Орхан** (Турция) предлагает от имени делегаций ангорского и константинопольской коммунистических партий обратиться с воззванием к рабочим и крестьянам Турции в связи с усилившимся преследованием турецких коммунистов. Несмотря на то, что коммунисты поддерживали ангорское правительство в его борьбе с империализмом, оно арестовывает коммунистов накануне Лозаннской конференции.

Конгресс единогласно принимает воззвание.

Заключительное слово тов. Лозовского.

Констатируя полное единство конгресса по вопросу о задачах коммунистов в профдвижении, тов. Лозовский, возражая т. Геккерту, говорит, что при правильной политической линии коммунистическая партия Германии делает некоторые практические промахи, как например, по отношению к союзу работников физического и умственного труда. Этот союз не чисто-коммунистический, состоит из разнородных элементов, и партия должна остерегаться того, чтобы не оттолкнуть от себя входящие в него революционные элементы.

Переходя к Франции, тов. Лозовский говорит, что речь тов. Лоридана была воплем возмущенного коммунистического достоинства. В вопросах профдвижения у французской партии были только хорошие резолюции, но не было никакой политики.

Ответственность несет не та или иная группа, а вся партия в целом.

Французская партия имеет много хороших традиций, но наряду с этим и много дурных традиций. Преклоняясь пред памятью Жореса, мы все же должны указать, что его политика в профессиональном вопросе была не коммунистической, а оппортунистической. Французская партия должна сохранить свои славные традиции и отказаться от дурных.

Возражая тов. Таска, оратор указывает, что он совершенно напрасно ищет в параграфе 20 резолюции призрака оппортунизма. Переходя к чехо-словацкому вопросу, тов. Лозовский говорит, что тактическая линия Профинтерна в этом вопросе была четкой и последовательной. Чехо-словацкая партия испугалась возможности завоевать большинство в профсоюзах. Профинтерн хочет предотвратить раскол в Чехо-Словакии. Если же раскол все же произойдет, то виноваты в этом будут реформисты. Коммунисты должны понимать, что если какая-нибудь партия совершает ошибку в одной стране—это вредит интересам Интернационала в целом. В коммунистическом Интернационале интернациональные интересы стоят выше, чем национальные интересы отдельных партий.

После речи тов. Лозовского избирается комиссия для окончательного редактирования тезисов по вопросу о задачах коммунистов в профсоюзах.

Вопрос о программе.

Конгресс переходит к рассмотрению вопроса о программе.

Тов. **Зиновьев** оглашает предложения президиума по этому вопросу, которые в существенном сводятся к следующему: все программные проекты передаются в исполком Коминтерна, который обязан опубликовать их через короткое время после представления. Все национальные секции, не имеющие еще выработанных программ, должны представить проекты таковых не позже, чем за три месяца до открытия 5-го конгресса. В программах национальных секций должны быть указания на необходимость борьбы за частичные требования в переходный период. Этот вопрос должен быть подчеркнут со всей ясностью и категоричностью. Теоретическое обоснование необходимости частичных требований должно найти освещение в общей программе. 4-ый конгресс осуждает попытки представить частичные требования, как оппортунизм.

Точно также Конгресс осуждает все попытки затушевать или изменить основные революционные задачи с частичными требованиями. Переходные требования должны исходить из наличной экономической и политической структуры отдельных стран.

Предложение президиума принимается единогласно.

О помощи голодающим.

Тов. **Мюнценберг** выступает с докладом о помощи голодающим и о помощи в области хозяйственной, оказанных Межрабпомголом.

Помощь Ара была использована в целях контр-революционной пропаганды. То же самое сделали и амстердамцы.

Что касается Рабпомгола, то он связал дело помощи голодающим с производственными задачами.

На предприятиях Межрабпомгола нашли работу 30.000 чел. Не подлежит никакому сомнению, что заем в миллион долларов будет покрыт до весны.

По профпечати.

(Обзор).

Вопросы связи всегда занимали большое место в нашем профессиональном движении. В соответствии с новыми задачами союзов, они особенно интересуют нашу профессиональную прессу. Стало считаться признаком хорошего тона писать на эту тему. Но, свидетельствуя о внимании к этому вопросу, это отнюдь не означает, что в потоке не всегда удачной литературщины находится всегда конкретное, полезное, практическое и деловое. Исключения весьма редки.

Насколько дело связи обстоит плохо, мы узнаем из признания «Пищевика»:

> «Знакомящемуся с протоколами губернских союзов, видно что в 99% случаев по докладам правлений принимаются резолюции с указанием на почти полное отсутствие связи с уездотделениями»

и дальше:

> ...«предоставленные сами себе, почти совершенно неруководимые, не получающие ответа на жизненные, требующие раз'яснения вопросы от своего губернского центра, уездотделения вынуждены обращаться непосредственно в центр».

То же говорит и «Рабочий Химик»:

> «Многие губотделы не только не уделяют должного внимания обслуживанию фабрично-заводских комитетов, но зачастую даже не знают о жизни и нуждах на предприятиях».

Но «Пищевик» не задает себе труда указать конкретно, как губотделу связаться и руководить уездотделениями. Он ограничивается ничего не говорящими общими фразами:

> «Губотделы должны стать действительными центрами своей губернии в противном случае их существование, как губцентров, лишено всякого значения».

Не время теперь таким сентенциям. Надо указать губотделам пути их связывания с уездотделениями и фабзавкомами.

Это делает «Деревообделочник»:

> «Письменная связь необходима и очень необходима, но далеко недостаточна. Необходимо предусматривать две формы живой связи — вызов представителей низших союзных органов высшими и выезд представителей высших союзных органов в низшие. Необходимо разработать форму словесного доклада или вопросник.
>
> В отношении фабзавкомов, помимо этих двух форм живой связи, мы рекомендовали бы еще прикрепление постоянных работников к предприятиям».

Эти коротенькие предложения составляют маленькую канву для работы и, несомненно, могут быть полезными для губотделов и оживить и связь, и работу союзных организаций на местах.

О затруднениях в оживлении работы пишет тов. **Королев** в Петроградском «Вестнике Профсоюзов». Автор справедливо требует перехода в этом вопросе от слов к делу. Констатируя, что много сказано о необходимости перенесения центра тяжести работы на места, он указывает, что:

> «... важнейшая задача на местах —это укрепление фабзавкомов путем подбора работников—важнейшее условие для успешной деятельности фабзавкомов».

О слабости качественного состава фабзавкомов свидетельствует и ряд других органов союзной печати. Недостаточно констатировать этот факт, надо указать, как его искоренить, и тов. **Королев** предлагает положить конец халатному отношению к учету профработников:

> «В большинстве случаев постановка этой, столь важной работы (учета) носит чисто случайный характер. Члены фабзавкомов, проработавшие не менее одного года в союзных ячейках, должны быть на учете в союзе, хотя бы они и не работали (в настоящий момент) в месткоме».

Учет, это только предварительная мера в этом вопросе. Главнейшей мерой должно явиться выдвигание новых работников из рабочих-середняков. Надо перестать вариться в собственном соку.

Постановление 5-го с'езда об изменении системы членства, вызвало большой интерес союзной прессы к этому вопросу.

На эту тему мы находим интересную статью тов. **Розова** в Ростовском-на-Д. «Труде и Хозяйстве».

Автор вполне правильно связывает методы проведения индивидуального членства со способом взимания членских взносов:

> «С индивидуальным членством неразрывно связан вопрос получения членских взносов, финансовая связь союза со своими членами».

Далее он говорит:

> «... В дни получки, доверенное лицо союза, получающее членские взносы, должно при получении таковых побеседовать с каждым членом союза, как идут дела в союзе, чем занять в каждый данный момент союз, куда расходуются деньги».

Намечая конкретное мероприятие к осуществлению решения верховного органа профдвижения, «Труд и Хозяйство» обращает внимание союзных организаций на оборотную сторону:

> «Необходимо заранее предвидеть все опасности, которые могут встретиться при новом порядке членства и взимания членских взносов».

Опасности автор видит в неправильном истолковании и нерадивости союзных уполномоченных. Однако, он уверен, что

> «... при активности союзных органов на местах профдвижения, эти организационные меры проведет с успехом».

Если подход к членству проявлен в «Труде и Хозяйстве» серьезно и продуманно, то чрезвычайно легковесно подходит к этому вопросу тов. **Сиротинин** в «Вестнике Профсоюзов». Для тов. **Сиротинина** вопрос индивидуального членства и кампания по добровольному членству, проведенная минувшим летом,—одно и то же. Поэтому, он успокаивается на следующем:

> «К индивидуальному членству союзы уже приступили. По всей России проведена кампания о добровольном членстве и сознательном вступлении в союз, по всей России проведена перерегистрация членов профсоюзов, которая дала блестящие результаты. Рабочий класс России вырос за время революции, он научился ценить союзы, он сознательно голосовал за вступление в их ряды».

Автор отождествляет индивидуальное членство с «сознательным голосованием».

Близорукость и безграмотность.

Наличие вполне ощутимой безработицы в ряде производств и все усиливающееся количество безработных в различных местах не может не приковывать к себе внимания союзной прессы.

Саратовский «Голос Труда» напоминает, что

> «в вопросах борьбы с безработицей и союзы, и советские органы должны четко осознать, какой тормаз для нашего дальнейшего строительства представляет эта армия безработных».

Указывая на необходимость усиленной помощи, «Голос Труда» недоволен принимаемыми мерами:

> «Основным недостатком этих мер следует считать их неорганизованность, разрозненность, примитивность, следствием чего является то, что ощутительных результатов мы не видим».

На безотрадное положение безработных указывает «Голос Кожевника»:

> «Осенняя распутица и приближающаяся зима ставят в особо тяжкие условия безработного»,

а далее констатируется:

> «Следует отметить недостаточно внимательное отношение к этому вопросу со стороны многих губотделов, за исключением Петербурга. Повидимому, на местах господствует надежда на «авось» и на директивы «центра».

Подчеркнув известную истину, что при безработице страдает не только сам безработный, «Голос Кожевника» рекомендует, помимо усиления фонда безработных, срочно принять ряд других мер: организация общежитий, выдача горячих обедов и пр.

А средства для организации этих мер? Об этом здесь, всегда конкретный, «Голос Кожевника», умалчивает.

Вполне серьезный и деловой подход к проблеме борьбы с безработицей мы находим у «Металлиста». Он не прячется за фиговым листком. Из анализа положения промышленности он приходит к следующему выводу:

> «В ближайший период безработица среди металлистов будет постоянным явлением, с которым надо немедленно начать борьбу».

Что же касается мер борьбы, то

> «... само собой разумеется, что коренное разрешение вопроса кроется в улучшении экономического положения металлопромышленности, в росте ее связи с рынком, в увеличении нагрузки ее заводов».

Понимая, что процесс под'ема промышленности будет достаточно медленным, «Металлист» считает, что

> «расчитывать тут на быстрый эффект не приходится».

А потому

> «союзу остается разработать ряд мер второго порядка по ослаблению самой величины безработицы и тяжести ее последствий».

Развертывая программу этих мер второго порядка, «Металлист» находит самой ударной из этих мер создание фонда безработных во всероссийском союзном масштабе и затем правильная организация спроса и предложения труда.

Существенным условием успешной организации помощи безработным он считает также, если

> «государственные ассигнования на борьбу с безработицей будут рационально использованы лишь при непосредственном участии союза в этом деле».

Проблема организации кредита рабочим встречает положительное отношение и сочувствие. Вопрос о его наиболее удобной практической постановке не только в отношении подыскания средств, но и в способах покрытия долга.

Тов. **Измайлов** в «Бакинском Труде» пишет:

> «Мы считаем, что повышение платы за выданные в кредит товары, может итти параллельно с повышением заработной платы».

Такой способ нам кажется правильным. Он идет в уровень с реальным бюджетом рабочего и для кредитов не слишком убыточен, ибо рост заработной платы не так уж сильно отстает от роста цен, а, следовательно, и от покупательской способности возвращаемого долга.

Т. **Гуревич** в «Металлисте», анализируя перспективы вновь заключенных тарифных соглашений союзом металлистов, приходит к выводу:

> «Вопросы торговли в кредит, усиление деятельности кооперативов, одним словом, вопросы рабочего снабжения должны занять одно из центральных мест в нашей деятельности».

Вывод правильный и дельный.

Старые сомнения насчет способности нашей кооперации справиться с серьезным делом, «Гудок» старается рассеять:

> «Нужно доказать рабочим, что взгляд на то, что наша кооперация не сумеет справиться с возложенной на нее задачей, неверный и ошибочный».

Доказать можно только усиленной деятельностью кооперации. Словами не поможешь.

Разнообразные методы исчисления заработной платы, практиковавшиеся в различных союзах и районах, до того приучили считать по «своим пальцам», что многим кажется чрезвычайно затруднительным переход от «продуктового набора», «бюджета рабочего» и пр. мер к единому исчислению зарплаты в товарных рублях.

Тов. М. П. в «Голосе Кожевника», останавливаясь на этом вопросе, пишет:

> «Новая единица исчисления в товарных рублях, должна вызвать на местах ряд недоуменных вопросов»,

и автор приходит к выводу, что в товарных рублях зарплату, мол, исчислять следует, но предварительно вести расчет по старому, продуктовому набору. Детская игра с переодеванием...

Зато «Горнорабочий» совершенно правильно констатирует:

> «Указания, о якобы непонятности для рабочих исчисления расценков в довоенных рублях, нужно признать совершенно безосновательными. Каждый рабочий без всяких затруднений определяет покупную способность миллиона и, путем сопоставления с довоенными ценами, которые он очень хорошо помнит, имеет представление о реальной величине миллиона».

Подходя практически к этому вопросу, «Горнорабочий» тут же печатает бюджетный набор госплана и детально об'ясняет технику исчисления стоимости довоенного рубля.

Такой метод популяризации, разумной и необходимой меры весьма полезен.

«Коммунальный Работник» недоволен коммунальными хозяйственниками. Перечисляя ряд фактов недоброжелательного отношения хозяйственников к союзу, он преподает им следующий совет:

> «Мы рекомендуем красным промышленникам и хозяйственникам поддержать лучшие взаимоотношения с профсоюзными организациями».

В противном случае:

> «... все те, кои в дальнейшем будут применять иную тактику,—будут призваны к порядку».

Более спокойно к этому вопросу подходит Иваново-Вознесенский «Труд»:

> «При наименьшей эксплоатации труда, необходимо достигнуть больших производственных результатов, путем рациональной постановки дела в хозяйственных предприятиях.
>
> А это возможно достигнуть лишь при совместной согласованной работе хозорганов и профсоюзов».

Далее, отмечая задачи союзов в производстве, «Труд» продолжает:

> «Улучшение же быта рабочего класса—есть цель нашего пролетарского государства и к осуществлению ее призвана и государственная промышленность. Над разрешением этой задачи профсоюзы и хозорганы должны совместно бороться, идя в ногу друг с другом».

МИХ. ГРУДКОВ.

ПЕТРОГРАДСКИЙ ЛИСТОК „ТРУДА".

Двухнедельное приложение газеты „ТРУД",

выходящее под непосредственной редакцией Сев.-Зап. Обл. Бюро ВЦСПС и Петрогубпрофсовета.

№ 2 (263)

Среда 22 ноября 1922 г.

Прием рукописей, об'явлений. Всякие переговоры по делам листка производятся в петроградском отдел. „Труда": Петроград, Дворец Труда, комн. 41.

Плата за об'явления: впереди текста строка нонпарели—400 руб., позади текста—200 р.

О работе фабзавкомов.

Оживление работы на местах, работы в фабзавкомах — вопрос первостепенной для профсоюзов важности.

Чтобы осуществить это на деле, необходимо прежде всего подумать о том, чем занимаются наши первичные союзные ячейки, каково содержание их работы. Нужно подумать и о том, достаточно-ли авторитетны и работоспособны первичные союзные ячейки - фабзавкомы. Их работа должна быть всесторонней, охватывающей все вопросы условий труда и быта рабочих. Фабзавкомы должны, наряду с вопросами, связанными с повседневными нуждами широких масс, заниматься и общими вопросами своего союза.

Первая важнейшая задача на местах — это укрепление фабзавкомов путем подбора работников — важнейшее условие для успешной деятельности фабзавкомов.

Союзные органы нашей Республики страдают больше всего отсутствием работников, знакомых с практической работой профсоюзов. Особенно это чувствуется в низовых союзных организациях. Как же ведется учет профработников вообще и членов фабзавкомов в частности? В большинстве случаев постановка этой столь важной работы носит чисто случайный характер: мы учитываем от случая к случаю все по заданиям руководящих органов профдвижения.

Этому нужно положить конец. Члены фабзавкомов, проработавшие не менее одного года в союзных ячейках, должны быть на учете в союзе, хотя они и не работали в месткоме. Это избавит союзы от случайных кандидатов, и в дальнейшем при перевыборах фабзавкомов союз будет знать, чьи кандидатуры выдвигать и кто, как следует, может наладить работу фабзавкома. Кроме того, необходимо отказаться и от часто практикующегося у нас полного изменения состава членов фабзавкома; получается полное отсутствие преемственности, безусловно тормозящее работу. Все новые лица приносят новые системы, новые планы в работе и т. д. Разумеется, мы не хотим этим сказать, что мы против обновления состава фабзавкомов. Обновление часто необходимо, свежие силы нужны, но при этом нужно учесть необходимость преемственности и главные способности каждого работника и старого, и нового.

Система прикрепления руководящих работников губотделов к фабзавкомам и уездотделениям не должна носить случайного характера. Необходимо это проводить в тех союзах, где это не практикуется. Но здесь нужно вести так работу, иметь точно расписания, чтобы руководящий ответственный работник союза мог регулярно и систематически посещать заседания фабзавкома и уездотделений. Это дает возможность быстрее ориентироваться местным работникам в союзной работе и, с другой стороны, союз этим достигает связи действительной, не на словах, а на деле.

Теперь перейдем к вопросу: чем же должна заполняться работа фабзавкома, что руководящие органы могут передать на места? Прежде всего, союзами проводится кампания по отдельным вопросам союзной работы, как, например: 1) борьба с безработицей, 2) организация касс взаимопомощи, 3) коллективный договор, 4) о задачах РКК, 5) наиболее важные положения и т. д. Все эти вопросы необходимо передавать на предварительное обсуждение местам прежде, чем их утверждать в правлениях или высших союзных инстанциях. Но правления союзов нас могут обвинить в том, что при настоящем небольшом штате союзы этого физически сделать не в состоянии. Но здесь можно заранее оговориться, что это надо начать проводить в первую очередь в наиболее крупных предприятиях и учреждениях, сначала приучить к общественной работе, к обсуждению и общесоюзных вопросов — это главное, — а потом постепенно можно переходить и на мелкие предприятия, для того, чтобы места могли правильно подходить к пониманию и разрешению этих вопросов, и чтобы все вопросы правильно ставились перед рабочей массой. Здесь им должны придти на помощь прикрепленные к районам и уездам члены правления, причем необходимо считать, как правило, что на все заседания правления союза должны регулярно приглашаться представители крупных фабзавкомов.

Наряду с этим, необходимо и оживить деятельность делегатских собраний.

На этих собраниях должна освещаться работа не только фабзавкома, но и союза в целом, и доклады должны носить характер лекций или бесед не по всем вопросам сразу, а по отдельным. Все должно излагаться в наиболее доступной для рабочего форме. Этим достигается не только то, что дается возможность рабочей массе понять союзную работу, заинтересоваться ею, но и то, что мы ее, как следует, воспитаем.

Большое значение имеет также частый обмен мнений о работе на местах. А между тем, доклады фабзавкомов заслушиваются очень редко и без определенного плана. Союзам необходимо разработать подробный однообразный план докладов, а для того, чтобы этой работой не занимать правлений в целом доклады возможно заслушивать на орг.-кол. союза и здесь давать необходимые указания. Это дает возможность прослушать гораздо большее количество отчетов в строго установленные сроки. Кроме того, необходим созыв собраний секретарей фабзавкомов в строго установленные сроки. Мы до сих пор это делали весьма нерегулярно, что нарушает общий план работ местных органов и создает некоторый отрыв руководящих органов от своей периферии.

Мы предлагаем наиболее важные основные вопросы, а практика покажет, что необходимо изменить и что добавить.

От профработников требуется настойчивость и энергия при выполнении кропотливой, но благоприятной работы.

П. КОРОЛЕВ.

Порядок взимания членских взносов

Хотя вопрос о персональном взимании членских взносов принципиально решен 5-м всероссийским с'ездом профсоюзов, но до сих пор мало еще где на практике проводится в жизнь.

5-ый всероссийский с'езд профсоюзов сказал: «членский взнос должен служить не только средством к существованию союзов, но также и одним из методов связи союза со своими членами. Лучшей формой связи является персональное получение членских взносов, производимое через завкомы или уполномоченных».

Профсоюзам на местах необходимо от констатирования этого ясного положения перейти к практическому проведению в жизнь ряда мероприятий, которые привели бы как к укреплению финансового положения союзов, так и к установлению между ними и массами близких отношений. Профсоюзам необходимо перейти к индивидуальному взиманию членских взносов.

Конечно, не спеша, постепенно, с учетом об'ективных и суб'ективных, благоприятных и неблагоприятных, обстоятельств нужно приступать к этой работе.

Сначала **устная и письменная агитация** среди членов союза, об'ясняющая значение перехода на новую систему взимания членских взносов, затем **постановка опыта на нескольких предприятиях**, имеющих наиболее сознательный элемент членов союза и, наконец, всеобщее проведение в жизнь системы.

Уже к моменту практического проведения новой формы взимания взносов нужно будет обдумать и наметить порядок будущих финансовых взаимоотношений союза со своими членами.

Важно также и то, чтобы к тому же времени был приготовлен и соответствующий аппарат по взиманию. Приблизительно и аппарат, и взаимоотношения должны быть установлены такие

Во-первых, кто будет на местах, в предприятиях собирать членские взносы? Мы говорим: фабзавкомы, которые выделяют из своей среды одного товарища—**ответственного сборщика** для проведения технической работы по собиранию взносов. Кроме того, в крупных предприятиях эту же работу придется возложить **на делегатов цехов**, а если и последним не справиться, то и на особых **выборных сборщиков**. Здесь очень важно, чтобы сборщики были живые люди, которых масса хорошо знает в лицо, которые сами из самой гущи массы. Вот, поэтому то мы и рекомендуем **сборщиков выбирать на цеховых собраниях** или собраниях работников по отделам.

Как делегаты, так и выборные сборщики в своей работе по собиранию членских взносов подчинены ответственному сборщику-члену комитета. А этот последний ответственен перед завкомом и перед союзом.

Это о самом аппарате.

Чтобы персональное собирание членских взносов было удачно, надо производить его, главным образом, во время получения членами союза заработной платы.

И после 15, и после 1 каждого месяца.

Во время выплаты жалованья сборщики **должны находиться у кассы предприятия**, причем важно при получении взноса формальности по наклейке марок или отметкам в членских книжках довести до минимума. Ибо всякая заминка при взимании взноса будет отбивать охоту к его уплате.

Выдача жалованья производится в конце трудового дня, рабочий устал, спешит домой. Но все-таки, говоря о доведении до минимума всяких контрольных формальностей при отметках об уплате членского взноса, мы не предлагаем вовсе не делать отметок или не наклеивать марок. Наоборот, член[ская книжк]а у каждого члена союза должна быть всегда в порядке, отметки нужно делать вскоре после уплаты членского взноса.

Почему мы предлагаем производить взимание членского взноса два раза в месяц? Потому, что во многих предприятиях заработная плата выдается авансами, получки в окончательный расчет или редки, или так мизерны, что уплата в союз членского взноса **сразу за месяц** будет для рабочего обременительна.

Конечно, и при идеальной постановке взимания членских взносов они не будут всеми членами союза вноситься при получении жалованья. И вот тут и важна роль делегатов цехов и цеховых сборщиков. Если член союза в определенный срок, положим, в две недели, не внесет делегату или сборщику причитающейся с него суммы членских взносов, то они (делегаты и сборщики) должны будут лично обратиться к неплательщику с просьбой внести членский взнос. Форма обращения должна быть мягкой, сборщику необходимо быть **не только сборщиком, но и агитатором**, пользующимся уважением масс.

Теперь несколько слов **об отчетности** ответственного сборщика. Тут, если сразу не установить определенного порядка, может произойти большая путаница и неразбериха. Во-первых, надо определить, что все суммы, поступающие к сборщику в течение месяца, **должны как можно чаще сдаваться в союз**, но уже во всяком случае не менее 2-х раз в месяц и не более, как через 5 дней после выплаты рабочим заработной платы. Во-вторых, ответственный сборщик обязательно должен **вести ведомость членских взносов**, в которой нужно отмечать: а) время получения взноса, б) имя, отчество, фамилию или № членского билета, уплатившего взнос, в) разряд его тарифной ставки, г) общую сумму заработной платы, с которой начисляется взнос, д) месяц, за который взимается членский взнос, и, наконец, е) общую сумму самого этого взноса. **Такая ведомость подписывается**, как ответственным сборщиком, так и секретарем фабзавкома.

Это о порядке персонального взимания членских взносов, но ведь мы к этой системе еще не перешли. Пока что взимание членских взносов производится через кассы предприятий. Но мы уже сказали, что этот порядок должен быть изменен, и, поэтому, необходимо и в старую систему внести такие поправки, которые сделали бы более легким переход к новой (персональной) системе. Нужно завести членские книжки и установить обязательную отметку в них о получении взносов. Не нужно практиковать взимание взносов через об'единения предприятий (правления, тресты и т. д.) и другие далекие от масс инстанции.

Последнее и очень важное, по нашему мнению, мероприятие, которое союзам необходимо начать практически проводить — это постановка **финансовой отчетности союза перед массами**. Разве знают рядовые члены союза и даже местные союзные работники о том, как тратятся правлением союза собранные членские взносы. Разве не приходится частенько слышать нарекания членов союза «куда, мол, вы деваете наши членские взносы»? Бывают случаи и похуже. Находятся среди членов союза демагоги или несознательные, которые прямо заявляют, что их трудовые копейки не добросовестно растрачиваются членами правления союза.

Проводя систематическую финансовую отчетность, как печатную — через профессиональную прессу — так и устную — на общих собраниях, конференциях и т. д., союзы ликвидируют без остатка всякие слухи и разговоры. А главное, вызовут интерес масс к своей работе, большее доверие, а во взаимоотношениях большую ясность и теплоту.

Итак, союзы, вперед к практическому проведению в жизнь одного из важных решений 5-го всероссийского с'езда

П. СИРОТИНИН.

К борьбе питерских профсоюзов с нуждой и безработицей.

Уже в первые месяцы 1922 года усиливается потребность в принятии питерскими профсоюзами специальных мер к ослаблению все растущей безработицы, к усилению мер, необходимых для уменьшения потугов в рабочей жизни, лечить которые оказывается невозможным одними только государственными мероприятиями. Требовалась кропотливая повседневная, но зато очень благодарная работа профсоюзов по оказанию материальной помощи своим членам в многочисленных и разнообразных их нуждах. Государственная помощь, (например, соцстрах'а) была недостаточной, и питерские профсоюзы начали развивать свою деятельность по организации и укреплению фондов помощи безработным, касс взаимопомощи и т. д. Сначала работа велась от случая к случаю, то в одном, то в другом союзе, но постепенно эта союзная работа начинает развертываться, становится все более систематической и постоянной.

Так, фонды помощи безработным имелись к началу года лишь при двух—трех союзах, к июню месяцу они уже имеются при 10 союзах, а в настоящее время они уже функционируют при 19 союзах, причем и остальные имеют непостоянные фонды, благодаря ограниченным финансовым средствам этих союзов. То же и в отношении касс взаимопомощи. К июню месяцу они имеются лишь при 5 союзах, к сентябрю—при 14, а ныне при 17 союзах.

Но не только численно растут фонды и кассы, они постепенно крепнут, становятся все более сильными, увеличиваются их средства, об'ем их деятельности, возможность оказывать помощь большему числу своих членов.

Источники фондов помощи безработным разнообразны. Они составляются главным образом, (почти во всех союзах) из отчислений рабочих с заработной платы, в размерах от ½ до 1%. Кроме того поступают также суммы от специально устраиваемых некоторыми союзами вечеров, концертов и т. д., от отчислений, производимых некоторыми трестами, союзными кооперативами, от сверхурочных работ, субботников, воскресников, а также из штрафных сумм, главным образом, от частных предпринимателей. Производятся иногда однодневные отчисления с заработной платы, а также специальные сборы на местах, при работе или на собраниях и т. д.

Фонды в некоторых союзах достигают ныне довольно солидных размеров. Так, в фонд союза печатников поступило с 1-го августа по 15-е октября — 1.564.560 руб. (дензнаками 22 г.), израсходовано — 1.318.716 руб., выдано безработным за этот же период—896 п. 39 ф. хлеба. Совработники за этот же период израсходовали—930 тыс. рублей (дензнаками 22 г.). У пищевиков за этот же период поступило — 12.351.003 руб., а выдано пособий на общую сумму в 5.760.513 руб. У швейников поступило в кассу за три месяца (июль,—сентябрь)—1.583.061 р., у текстильщиков — 1.395.043 р. и т. д.

Для предохранения своих сумм от обесценения, союзы стараются их вкладывать на договорных началах в свою кооперацию, покобанк, дают хозяйственные ссуды под проценты, закупают хлебные займы, а главное — продукты для выдачи пособий.

Разнообразя формы выдачи и пособий, союзы постепенно переводят значительную их часть в продукты.

Металлисты, напр., выдают субсидии мукой, рисом. Группа (многосемейные) получали в июне и июле месяцах по 12 ф. муки и 8 ф. рису, в сентябре —по 28 ф. муки, а в октябре даже по 36 ф. По израсходовании продуктов союз выдавал пособие деньгами. Причем количество денежных выдач все уменьшается. В августе из 1.310 чел. получивших пособия — 843 получило деньгами, в сентябре же только 13 человек получило деньгами. То же и у кожевников, швейников и т. д. Печатники производили выдачи деньгами (по 10-5 миллионов) и продуктами (10—8 ф. муки).

Часть союзов производила выдачи только деньгами (пищевики, химики и др.). Зато некоторые союзы выдавали исключительно продуктами (водники).

В общем и целом большинство профсоюзов стремится переходить главным образом или исключительно к продовольственным выдачам, которые вызывают потребность в укреплении продовольственной части фонда и в предохранении этим путем от обесценения всего капитала.

В своей работе союзы практикуют систему деления безработных на группы по степени нуждаемости (продолжительность, период, число иждивенцев и т. д.). Так металлисты выдают по первой группе (в октябре) по 36 фун. муки, по второй—28 ф., а по третьей — по 20 ф. Печатники выдавали деньгами от 3 до 15 миллионов, продуктами от 5 до 10 ф. муки. И так во всех остальных союзах.

Характерно, что отсутствие касс взаимопомощи или недостаточная их деятельность расширило некоторые функции фонда помощи безработным, придав им фактически характер фонда взаимопомощи. Так, союз металлистов из своего фонда безработных выдавал также единовременные пособия на роды, похороны, проезд, лечение от тяжелых болезней и т. д. (размер выдачи доходил до 34 миллионов). То же и у печатников, у которых с организацией кассы взаимопомощи перешли эти функции к последней. Химики из сумм своего фонда оказывали также дорожную помощь (от 15 до 20 милл. руб.), пособия студентам из других городов (по 30 миллионов). Только при одном союзе (просвещения) имеется также специальный фонд взаимопомощи, составляющийся из 1% отчисления с зарплаты. Большинство ссуд — возвратных.

Нужно отметить, что по вполне понятным причинам, далеко не во всех союзах имеются достаточно крепкие фонды. Так слабее фонды в союзах: всемедикосантруд, просвещения, водников, строителей и т. д.

Что касается касс взаимопомощи, то несмотря на то, что они в некоторых союзах организованы еще в начале лета, фактическая их деятельность начинается только в самое последнее время.

В большинстве союзов кассы находятся в стадии накопления, ссуды еще не выдаются или еще крайне немногочисленны.

Так, касса взаимопомощи металлистов, организованная лишь в сентябре месяце, до 15-го октября ссуд не выдавала, поступило же в кассу по 15-ое октября—973.163 руб. (дензнаками 22 г.). У пищевиков—с августа, капитал—831.255 руб., выдачи немногочисленные. То же у транспортников. У коммунальщиков выдачи еще не производятся. У печатников касса в стадии организации, ее капитал незначителен, но выдачи уже производятся (на выезд, на погребение, демобилизованным — выдано 136 чел.). То же у всемедикосантруд, где касса уже организована с июня месяца, работает она и в союзе искусств.

У совработников кожевников, текстильщиков, химиков, кассы только организуются; у строителей, деревообделочников, горнорабочих, раб. земли и леса работа налаживается.

Сравнительно хорошо работает касса у швейников, нарпитания и бумажников.

Эти кассы уже производят выдачи (многочисленные и значительные у нарпитания и швейников), капиталы их сравнительно большие (в немногочисленном союзе швейников—имеется 705.458 руб.).

Почти во всех союзах фонды касс образуются из вступительных взносов (1—½% зарплаты) постоянных взносов (1—2%-го жалованья), причем союзы предохраняют их капиталы от обесценения на тех же основаниях, как и фонды.

Число участников не во всех союзах одинаково. Приведем некоторые данные: у пищевиков—около 5.000 чел. (33,4% общего количества), швейников — 2904 чел. (49,7%), нарпитания — 3107 (66%), текстильщиков —1.000 чел. (7.7%), транспортников —1.072 чел. (7,6%), коммунальников—801 чел. (5,1%), строителей—760 чел. (7,5%), деревообделочников —850 чел. (22%), раб. земли и леса —2.202 чел. (77%). В остальных союзах число участников касс (их кассы находятся фактически еще в стадии организации) пока еще незначительно.

Подводя итоги, можно вполне сказать, что за последние месяцы работа питерских профсоюзов по организации фондов и касс значительно подвинулась и дает уже в большинстве союзов вполне осязательные результаты.

Вполне понятно, что фонды помощи безработным скорее могли развиться и раньше сделались более крепкими, действенными. Организация касс и их развитие—более сложная работа, которая поневоле, продельвается медленнее.

Безработица же, частая нужда требует помощи сегодня в день, что и было причиной быстрого развития фондов помощи безработным.

Проделываемая профсоюзами работа в этом направлении имеет громадное значение, она способствует укреплению спайки между членами профсоюзов, их связи со своим союзом, усиливает в них пролетарско-товарищеские начала.

Работа фондов и касс помимо своей материальной стороны имеет громадное организационно-воспитательное значение, что подтверждается практикой питерских профсоюзов.

Э. ГЕРШЕНЗОН.

Конфликтная работа металлистов.

Одно из важнейших проявлений жизни союзов в новых условиях— это проникновение в гущу рабочей массы, в ее взаимоотношения с работодателем—предприятием. Нет сомнения, что устранение былой оторванности союзного аппарата от союзной массы зависит от того, насколько близко союз подходит к повседневным интересам и нуждам своих членов. Недолгая сравнительно практика конфликтных комиссий, их горячее отстаивание справедливых интересов рабочих уже создали спайку массы с союзом.

Следя за работой петроградского союза металлистов, можно определенно сказать, что ни один случай «столкновения», ни один конфликт, как бы мелок он ни был, не проходил без участия того или иного союзного органа. Значение и авторитет союзной конфликтной комиссии растет попутно с тем, как неизбежно растут конфликты.

Последние три месяца дают систематический рост конфликтов в предприятиях петроградской металлопромышленности. За август зарегистрировано 17 конфликтов, захвативших 970 рабочих; в сентябре —24 конфликта—8250 рабочих, в октябре уже 34 конфликта на 320 рабочих. Всего, таким образом, за три месяца—75 конфликтов.

По типу преобладают следующие конфликты: претензии рабочих на неправильный расчет—25 случаев (360 рабочих), жалобы на неправильное увольнение—17 случаев (79 рабочих), низкую оплату труда—10 случаев (8.840 рабочих), неправильную расценку—8 случаев (99 рабочих), задержку выплаты заработка—12 случаев (140 рабочих) и т. п.

Об авторитетности решений конфликтной комиссии свидетельствуют следующие цифры. Только 10 конфликтов перешло в другие инстанции (в примирит. камеру, в конфликтную комиссию при отд. труда, в нарсуд), остальные получили окончательное разрешение в союзной конфликтной комиссии. При этом надо отметить, что хотя большинство дел (45 из 75) разрешены в пользу рабочих, но это делалось не огульно. Каждый вопрос тщательно разбирался и, если справедливость была на стороне предприятия,— дело решалось в его пользу. В этом отношении играет еще роль то условие, что 99% конфликтов (по числу рабочих) падает на госпредприятия, а это, ведь, «хозяин» особый—те же рабочие.

В последнее время в практике конфликтной комиссии появляются новые «типы» дел. Рабочие подсобных цехов требуют доли участия в приработках квалифицированных. Там, где действует система сдельной оплаты, союз справедливо удовлетворяет претензии подсобников, как непосредственных участников приработки сдельщиков.

В общем, работа конфликтной комиссии сильно внедрилась в повседневную жизнь союзной массы и работу союза.

К. С.

Профессионально-техническое образование у строителей.

Колосальная убыль строительных рабочих, в связи с империалистической и гражданской войнами и общим ухудшением экономических условий последних лет, ставит особенно серьезно вопрос о пополнении рядов строителей новыми квалифицированными силами.

Восемь лет не было притока квалифицированных строительных сил в стране. В текущем 1922 году потребность в квалифицированной силе официально покрывалась имеющимся кадром строительных рабочих. Потребность хотя бы только будущего года естественным ходом развертывающейся хозяйственной жизни страны увеличится минимум вдвое.

Петроград, как один из крупнейших экономических центров страны, особенно нуждается в разрешении вопроса о получении квалифицированных строительных сил.

Это вызывает настоятельную необходимость в особой постановке профессион.-технического образования у строителей.

В области профессионально-технического образования строительного пролетариата основными задачами, помимо подготовки высококвалифицированных спецов и администраторов, являются: создание новых квалифицированных рабочих и поднятие квалификации работающих в производстве.

Школы фабзавуча в строительном производстве неприменимы, в силу специфических условий строительства (непостоянство, временность строительных организаций, сезонность работ и т. д.). Строительное ученичество в производстве, как таковое, по условиям данного времени мало приемлемо. Если строительное ученичество возможно в керамическом производстве (кирпичном, цементном, кровельно-толевом), где имеются фабрики, то на крупных строительных работах (например, Волховстрой) ученичество возможно лишь на подсобных работах и технических мастерских. Ученичество в строительном производстве требует узко-профессиональных навыков. Эти навыки им могут быть приобретены лишь в школах со специальными мастерскими.

По инициативе и на средства петроградского союза строительных рабочих организована первая школа подростков строительного ученичества. Под школу отведено 3-хэтажное здание б. завода «Бенуа», на Васильевском Острове. Школа при содействии строительств оборудована. Сейчас в школе идет работа по созданию мастерских: столярно-плотничной, штукатурной, малярной, печной, слесарной и кровельно-жестяночной. С рядом строительств заключены договоры о содержании подростков. Каждое договаривающееся строительство обеспечивает на все время существования школы содержание по 3-му разряду от 2 до 15 подростков. Всего принято пока на обеспечение строительств 47 подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Кроме того, по соглашению с РКСМ, в школу направляется до 20 безработных подростков.

Школа ставит своей задачей в два года, помимо общеобразовательной подготовки, выпустить квалифицированных рабочих по специальностям: плотника, столяра, печника, кровельщика и т. д.

Опыт петроградск. союза строительных рабочих в деле профтехнического образования подростков заслуживает большого внимания.

Образцовой профессионально-технической школой *для взрослых* по созданию новой квалифицированной рабочей силы, является перешедшая в полное ведение союза школа десятников строительного дела.

В текущем году школа празднует 48-летие своего существования.

Учащиеся—исключительно строительные рабочие. Практический стаж учащихся колеблется от 6 месяцев до 10 лет. Прекрасное оборудование школы и прекрасное материальное обеспечение учащихся дают уверенность, что уже через год-два строительства обогатятся сотней подготовленных практически и теоретически десятников по дорожно-мостовому, гидро-техническому и архитектурно-городскому строительному делу.

Кроме эти двух школ, союзом открыты вечерние краткосрочные (9-месячные) курсы строительного дела, ставящие своей задачей поднятие квалификации работающих на производстве строительных рабочих. На курсы принимаются городские рабочие с строительным стажем не ниже 2-х лет.

Такова разносторонняя и охватывающая строительные нужды постановка профтехнического образования среди строителей в Питере.

Б. Ф.

По союзам.

НЭП НА ТОРФЯНЫХ РАЗРАБОТКАХ.

Правление союза горнорабочих обратило внимание на некоторые действия хозорганов на торфоразработках, которые могут отрицательно отозваться на интересах рабочих.

По окончании сезонных работ по добыче торфа и с раз'ездом большинства торфяников наступила работа по вывозке торфа с болот к станциям железных дорог. Эти работы торфяное управление в большинстве случаев сдает подрядчикам, а последние набирают рабочих среди окрестных неорганизованных крестьян, без соблюдений требований кодекса труда и по «сходной» для себя цене. Кстати отметить, что некоторые подрядчики являются служащими торфяного управления, что уже совершенно недопустимо.

Союз решил повести самую решительную борьбу с этим явным отрицательным проявлением НЭП'а.

Т.

НАЧАТКИ КУЛЬТРАБОТЫ.

В союзе деревообделочников развивается клубная работа на заводах, удаленных от города, а также на более крупных городских заводах. На первых порах работа протекает в составлении библиотек, устройства лекций, концертов, спектаклей, что привлекает массу; каждый спектакль на заводах проходит при переполненном зале.

К 5-му ноября на пяти заводах были установлены приборы для кинематографа. Картины ставятся механиком с таким расчетом, чтобы в течение вечера перебросить одну и ту же фильму в несколько клубов. Молодежь организует на местах спортивные кружки, оркестры, кружки политграмоты и др. Поле в области культработы необ'ятное, но только сейчас союз не может ему уделить много внимания.

Д—к.

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ У ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

Деревообделочники Питера находятся в лучших условиях, чем члены других союзов, в смысле безработицы, которая охватывает незначительную группу членов союза, не более 2%. При таких условиях и помощь оказывать легче. Райком постановил к октябрьским торжествам выдать каждому безработному члену союза по 12 фунтов муки и от 1000 до 3000 рублей денежного пособия, в зависимости от прошлого служебного положения и продолжительности безработицы. В дальнейшем изыскание средств для безработных по намерению райкома должно пойти по двум путям: отчисление самими работающими и отчисление хозорганами в пользу безработных. Эта помощь должна получить постоянный характер.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОЮЗА ПИЩЕВКУС.

Переход на новые методы профработы дал возможность очистить и укрепить ряды членов союза. Из союза были исключены все рыбаки, как не чисто пролетарский элемент, располагающий собственными орудиями производства. Затем были исключены хозяйчики и другой неподходящий элемент. В общем из союза убыло 2030 человек и осталось после перерегистрации 13.275 членов. В настоящее время в Петроградском областном союзе состоит 14.950 членов. Главную массу союза составляют петроградские рабочие, но влияние союза растет и по области. В Псковском союзе, например, после перерегистрации осталось каких-нибудь 30 человек — теперь их имеется 310. То же отмечается и в других губотделах. В общем отмечается нормальное, здоровое развитие союза.

К. С.

ПРАВЛЕНИЕ

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ТРЕСТА ЗАВОДОВ СЛАБОГО ТОКА

ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ

всех заинтересованных лиц и учреждений о том, что оно переехало с Грязной ул., 12, на ул. Желябова (бывш. Большая Конюшенная), № 9. Петроград. Телефон № 534-32.

Правление.

№ 819—1040.

НОВГОРОДСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

„НОВТРЕСТТОРГ“

Действующее на основании устава, утвержденного Советом Труда и Обороны в заседании от 18-го августа.

ПРОИЗВОДСТВО ОПТОВЫХ ОПЕРАЦИЙ по продаже продукции Новгородских Трестов и по закупке продовольствия, сырья и технических материалов.

ЭКСПОРТ ЗА ГРАНИЦУ льна, куделя, Новгородского и др. кряжей; чесанного льна Кувшиновской мануфактуры, спичек Сев.-Зап. Обл. Спичечного Треста, стекла и посуды Новгородских государственных стекольных и фарфоровых заводов, лесных материалов Новгородского Государственного Древ. Треста и проч.

ИМПОРТ пищевых продуктов и предметов технич. снабжения предприятий.

ВЫПОЛНЕНИЕ КОМИССИОННЫХ ПОРУЧЕНИЙ по покупке и продаже разных товаров на внутреннем и внешнем рынках.

Правление: Петроград, проспект 25 октября, д. № 70. Телефоны: Правление—5-51-75. Управделами—5-51-76. Коммерческ. Отд.—5-50-52.

Телеграфный адрес: ПЕТРОГРАД НОВТРЕСТТОРГ

ТЕКУЩИЙ СЧЕТ В ГОСБАНКЕ № 518.

Отделения и представительства: в Новгороде, Москве, Витебске, Ярославле, Екатеринбурге, Киеве, Харькове, Тифлисе и других городах.

860—1062

Петроградский Государственный трест швейной промышленности

„ПЕТРООДЕЖДА“

ПРАВЛЕНИЕ: Петроград, пр. 25 Октября (б. Невский), д. 21. ТЕЛЕФОНЫ 558-00 и 558-01.

К ПРЕДСТОЯЩИМ СЕЗОНАМ осеннему и зимнему

в магазинах „ПЕТРООДЕЖДЫ“ имеется

БОЛЬШОЙ ВЫБОР дамского и мужского платья, белья, головных уборов дамских и мужских и всякого рода меховых изделий.

Магазины „ПЕТРООДЕЖДЫ“ в Петрограде:

1. Мужского и дамского готового платья и меховых вещей	Пр. 25 Октября (б. Невский) д. 21.
2. Белья	Пр. 25 Октября (б. Невский) д. 21.
3. Головных уборов	Пр. 25 Октября (б. Невский) д. 21.
4. Дамского готового платья и шляп	Пр. 25 Октября (б. Невский), д. 82.
5. Мужского и дамского готового платья и белья	Александр. рын. вл. Пассажа, № 10.
6. Мужского и дамского готового платья и белья	Вознесенский пр., д. 85.
7. Дамского и мужского готового платья и белья	Гостиный двор, № 14.
8. Дамского и мужского готового платья и белья	Международный пр., (б. Забалк.), д. 84.
9. Головных уборов	Апраксин рын., Александр. лин., 44.
10. Мужского и дамского готового платья и белья	Большой пр., Петр. стор., д. 22—24.

Во всех перечисленных магазинах, кроме продажи готовых вещей, **принимаются заказы**, как из материала „ПЕТРООДЕЖДЫ“, так и из материала заказчика.

Имеется БОЛЬШОЙ ВЫБОР английских и русских материалов.

Все вещи изготовляются по последним моделям.

Есть последние заграничные модные журналы.

ЦЕНЫ на все изделия ДЕШЕВЛЕ частных магазинов.

№ 824—056.

ПЕТРОГРАДСКОЕ ЕДИНОЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ОБЩЕСТВО

Наб. РОШАЛЯ 8-12-14. **ПЕПО** Наб. РОШАЛЯ 8-12-14.

ТОРГОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

МАГАЗИНЫ

ПРЕДМЕТОВ ШИРОКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ:

Универсаль-пассаж — Пр. 25 октября 48.
Универсальный № 1—Пр. 25 октября 11.
Мануфактурный „ 2—Гост. Двор Суровск. 109-112.
Писчебумажный „ 3—Пр. 25 октября 102.
Кожево-обувной „ 5—Апраксин рынок 14-16.
Посудный „ 7—Никольский рын. 20.
Ламповой-посудн. „ 10—Вознесенский рын. 28.
Часовой —Просп. 25 октября 88.

ВИННО-ГАСТРОНОМИЧЕСКИЕ:

№ 2—Пр. 25 октября 47. ‖ № 7—Пр. К. Либкнехта 42
№ 4—Пр. Володарского 12 ‖ № 10—Пр. 25 октября 56.
Универсаль—Пр. 25 окт. 106. ОТКРЫТ до 12 ч. ночи.

ПРОДУКТОВЫЕ:

№ 1—Никольский пер. 8. ‖ № 8 Садовая 111/118
№ 3—Международный 4. ‖ № 9 Вознесенск. 28.

МЯСНЫЕ, РЫБНЫЕ, ЗЕЛЕНЫЕ:

№ 5—Спасский пер. 1-46. ◆ № 6—Никольский, уг. Садовой.

861—1068

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТРЕСТ

ПЕТРОГРАДСКОЙ

Табачной промышленности,

в состав коего вошли следующие действующие предприятия:

1-я Гос. табачн. ф-ка (б. „Лаферм“) В. О. Средний пр. № 36, тел. 142-56, 2-я Гос. табачн. ф-ка (б. „Богданов“) Кабинетская, № 16, тел. 142-55, 3-я Гос. табачн. ф-ка (б. „Шапошников“) Клинский пр., № 15, тел. 142-54, 4-я Гос. табачн. ф-ка (б. „Шапшал“) Херсонская, № 6, тел. 541-26,

ПРЕДЛАГАЕТ ВСЕМ ГРАЖДАНАМ

за наличный расчет папиросы и табаки

(новой значительно улучшенной мешки)

ИЗ СВОИХ РОЗНИЧНЫХ МАГАЗИНОВ, НАХОДЯЩИХСЯ:

1) Пр. Карла Либкнехта, № 29-а; 2) Вас. Остр., Средний пр., 39-42; 3) Международный пр., № 58-60; 4) Улица Герцена, № 28-13; 5) Садовая улица, № 55; 6) Комиссаровская улица, № 44.

Крупные заказы государственных учреждений, кооперативов и общественных организаций принимаются в правлении Треста: Екатерининский канал, № 18, угол пр. 25 Октября, телефоны №№ 150-58 и 541-25

ИНОГОРОДНИЕ НА ЗАПРОСЫ ПОЛУЧАЮТ НЕМЕДЛЕННЫЙ ОТВЕТ.

№ 819—1041.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ.

ОТДЕЛ АРЕНДЫ, КОНЦЕССИЙ

и закрытых заводов

доводит до всеобщего сведения, что в его распоряжении имеется хорошо оборудованных 450 предприятий, подлежащих сдаче в аренду. Из них:

	Крупных.	Мелких.
Металлической промышленности	60	65
Химической „	25	6
Текстильной „	17	10
Писчебумажной „	11	10
Минеральной „	25	80
Электротехнической „	5	10
Кожевенной „	5	10
Пищевкусовой „	8	10
Полиграфической „	50	75
Деревообделочной „	15	8

О подробных условиях можно узнать в Отделе Аренды, Концессий и закрытых заводов Севзаппромбюро, Тучкова Набережная, д. № 2-б, комната 82.

Заведыв. Отделом Аренды, Концессий и закрытых заводов И. И. СТАРКОВ.

866—1069

УПРАВЛЕНИЕ

Петроградских заводов военной промышленности

„СЕВЗАПВОЕНПРОМ“.

Принимает через свой ТОРГОВЫЙ ОТДЕЛ (пр. 25 Октября, 3, Петроград) заказы на производство разного рода с.-х. машин, тракторов, обозных частей, мелких металлических изделий.

ПРОДАЕТ охотничьи ружья, запасы, бинокли и шкуры высших марок.

Управление—Наб. р. Мойки, 40.

Телефоны 556-62, 556-63, 534-24, 139-80.

866—1067

ТРЕСТ

Чайной, Кофейной и Цикорной Промышленности

„ЧАЕУПРАВЛЕНИЕ“

ПЕТРОГРАДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.

Единственный представительство для Петр-града и Сев.-Западн. области.

МАГАЗИН—Проспект 25 Октября (б. Невский), д. № 66

КОНТОРА—Проспект Володарского (б. Литейный), д. № 55, кв. 7.

ПРЕДЛАГАЕТ:

ЧАЙ заграничный, натуральный высших сортов,

КОФЕ в зернах, в обожженном и молотом виде,

КОФЕЙНЫЕ и ПИТАТЕЛЬНЫЕ НАПИТКИ, содержащие натуральный кофе и цикорий,

ЦИКОРИЙ натуральный в готовом виде,

ФРУКТОВЫЕ НАПИТКИ из отборных фруктов с примесью цикория,

САХАР рафинад и сахарн. песок.

ОБ'ЯВЛЕНИЕ.

Петроградский Государствен. трест кожевен. промышлен. „ПЕТРОКОЖТРЕСТ“

Осн. Государственный фонд 17.468.188 золот. руб.

Правление Петроград, ул. Герцена (б. Морская), 51. Телефоны: №№ 554-56, 146-49 и 543-23. Адрес для телеграмм: „ПЕТРОКОЖТРЕСТ“.

Покупает по высоким ценам кожевенное сырье: шкуры рогатого скота, кочины, телячьи, бараньи, козьи и пр. 1 и 2 сорта любой категории. Оплата сырья дензнаками или любым товаром на обмен производится немедленно на складе № 3, Международный пр. (б. Забалканский), 79, у Московских ворот. Телефон № 148-98.

За всеми справками обращаться на склад № 3 к тов. Шефу или в Правление, ул. Герцена (б. Морская), № 51, телефон 554-56, Торговый отдел.

Розничные магазины треста в Петрограде:

а) по продаже обуви фабрики „Скороход“. Магазины имеются во всех частях города (открыты с 11 — 7 час. веч.). 1) Гостиный Двор 35-36 — маг. обуви б. „Скороход“, тел. 140-21. 2) Международный пр. (б. Забалканский), 89-91, у Моск. заст. б. „Скороход“, тел. 537-2. 3) Проспект 25 Октября (б. Невский), 61, б. „Скороход“, тел. 146-25. 4) Петр. Ст., Больш. Просп., 55-3, уг. Покровской, вход с Покровской ул., б. „Скороход“, тел. 100-00. 5) В. О., Средний пр., 47, б. „Скороход“, тел. 558-27. 6) Выборг. Ст., пр. Карла Маркса (б. Б. Сампсониевский), 64, б. „Скороход“. 7) Ст. Петергофский пр., уг. Курляндской ул., б. „Скороход“, тел. 134-37. 8) Проспект 25 Октября (б. Невский), 61, во дворе, магазин бракован. обуви, тел. 557-40.

Весь товар на кожаной подошве, цены умеренные.

б) по продаже шорных изделий: 9) Лиговка, 116, торг. б. Дикова, тел. 558-49. 10) Просп. 25 Окт. (б. Невский), 128, магазин шорных изделий б. Санова, тел. 156-87, по продаже кожаной галантереи, щеток и дорожных вещей фабр. „Бехли“. 11) Просп. 25 Окт. (б. Невский), 20, уг. ул. Желябова, магазин б. Бехли, там же обувь фабр. „Скороход“, тел. 531-03.

г) кожаная торговля и приклад. 12) Мучной пер., лавка № 7, б. Ивановского, тел. 528-16. Розничный магазин обуви в гор. Колпине, Красная ул., д. № 7, телеф. 41. Розничный маг. обуви в гор. Пскове, Петропавловская, № 3/14.

Розничные магазины в Москве:

1) Кузнецкий пер., 3, тел. 28-28. 2) Оружейный пер., уг. 2-й Тверской-Ямской.

№ 813—1045

В. С. Н. Х.

ВСЕРОССИЙСКОЕ ПАЕВОЕ

ТОВАРИЩЕСТВО

„ТРЯПЬЕ-ЛОСКУТ“

Утвержденное Президиумом В.С.Н.Х. 19-го июня 1922 г.

ПРАВЛЕНИЕ: Москва, Никольская 12, тел. 91-64.

СЕВЕРО-ЗАПАДНО-ОБЛАСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

ПЕТРОГРАД, Пр. Володарского (б. Литейный пр.), д. № 43, кв. 1, тел. 156-94.

Производит покупку и продажу

разного рода холщевого, бумажного, суконного, шерстяного тряпья, обрезков, угаров, обтирочных и подбивочных материалов

как за наличный расчет,

так и в порядке ТОВАРООБМЕНА.

863—1065

СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ

ОБЛАСТНОЕ ОБ'ЕДИНЕНИЕ

БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

„ПЕТРОБУМТРЕСТ“.

ПЕТРОГРАД, пр. Володарского, д. 46. Тел. 557-58.

Предлагает: государственным трестам, учреждениям, рабочим и кооперативным организациям, нуждающимся в изделиях писчебумажного производства, адресоваться непосредственно в „ПЕТРОБУМТРЕСТ“, который

Продает: бумагу писчую, мундштучную, цветную, афишную, оберточную, курительную—„ВИРЖЕ“ и другие сорта.

Для всех рабочих и кооперативных организаций самые льготные условия на покупку курительной бумаги.

Покупает: шоплаво, целлюлозу, ненужные архивы, старые книги, макулатуру, тряпье и прочие предметы для бумажной промышленности.

871—1073

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

„ХЛЕБОПРОДУКТ“.

ПЕТРОГРАДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ. Фонтанка, 31. Тел. 553-06 и 135-19.

Покупка и продажа за наличный расчет и в порядке товарообмена различных продовольственных продуктов, а также сельскохозяйственных и иных предметов и товаров.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ МАГАЗИН ХЛЕБОПРОДУКТА:

ИМЕЕТСЯ В ПРОДАЖЕ: готовое платье, меховые изделия, русская и английская шерстяная ткань, галантерея, часы и бритвы „Жиллет“, обувь, инструментальный товар, посуда, бумага и канцелярские принадлежности.

Гостиный двор, Садовая линия №№ 83-84-85-86. Тел. № 544-17. Большая Суровская линия, № 141-2-3 (уг. б. Невского пр.). Тел. № 168-23.

ЛАБАЗЫ „ХЛЕБОПРОДУКТА“

(хлеб, мука, крупа, сахар, соль, масло, мясо, овощи и пр.).

1) Бассейная, 60, тел. № 552-90.
2) В. О., 6-я линия 5, тел. № 552-91.
3) Международный (б. Забалканский) пр. 7, тел. № 556-04.
4) Пр. Карла Маркса (б. Сампсониевский), 47, тел. № 128-68.
5) Шлиссельбургский пр., 29.
6) Московско-Заставский район.

ЦЕНЫ ВСЕГДА ДЕШЕВЛЕ РЫНОЧНЫХ

862—1064

ПРАВЛЕНИЕ ТРЕСТА

Петроградских Государственных Электрических Станций

„ПЕТРОТОК“.

Петроград, ул. Гоголя, 14. Телегр. адрес: Петроград „Петроток“. Телефоны: 132-12, 150-23, 550-27.

Трест отпускает электрическую энергию всем без исключения абонентам в пределах г. Петрограда за наличный расчет.

В ТРЕСТ ВХОДЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ:

1. Государственная электростанция, б. 1886 г. Обводный канал, 76.
2. Государственная электростанция, б. О-во „Гелиос“. Новгородская, 14.
3. Государственная электростанция, б. Бельгийское О-во. Фонтанка, 104.
4. Государственная электростанция, Трамвайная. Атаманская, 3.

816—1089

Петроградский Государственный Текстильный Трест

„ПЕТРОТЕКСТИЛЬ“

ПРАВЛЕНИЕ—Петроград, Проспект 25 Октября (б. Невский пр.) № 20.

ПРОДАЕТ изделия текстильных фабрик, как-то: суконные товары, одеяла, платки, бумажные ткани, гардинные и трикотажные изделия и нитки.

МАГАЗИНЫ И СКЛАДЫ ПЕТРОТЕКСТИЛЯ:

1) Апраксин Двор, Графский проезд, №№ 360—365.
2) Гостиный двор, №№ 3—4 (бывш. Ушина).
3) Магазин при фабрике б. Паль—Просп. С. Смоленского, № 42.
4) Магазин при Никольской ф-ке—Выборгская наб., № 41.

Представительства:

1) Москва—уг. Фуркасовского и Мясницкой ул.
2) Ростов на Дону—уг. Садовой и Таганрогской ул.

860—1070

СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ОБ'ЕДИНЕНИЕ

по транспортированию кладей и грузов

„СЕВЗАПГОСТРАНС“

Петроград

Тучкова наб., 2-б. Тел. 158-54 или Комм. Промбюро № 83

Расширяя сферу своей деятельности, как по Петрограду, так равно и в Москве и прочих городах Республики, путем соглашения с различного рода транспортными организациями, принимает на себя с гарантией за срочность и целость грузов:

1) Перевозку грузов жел.-дорожным и водным путем, как в пределах Республики, так и за границей.
2) Производство погрузочно-разгрузочных операций в г.г. Петрограде и Москве.
3) Очистку грузов от пошлин.
4) Перевозку грузов по Петрограду и Москве.
5) Страхования всех видов.
6) Хранение грузов на складах.

Наличие собствен. авто-базы дает возможность в любой момент производства перевозочных по городу операций.

СТАВКИ ПО ПРОИЗВОДИМЫМ СЕВЗАПГОСТРАНСОМ ОПЕРАЦИЯМ ЯВЛЯЮТСЯ КОНКУРИРУЮЩИМИ.

866—1063

Календарь профорганизаций.

22-го ноября.

Губсовещание председателей, секретарей, освобожденных членов завкомов и делегатов союза химиков в помещении театра «Кино-Урал» (1-ая Тверская-Ямская, д. 15), в 11 ч. утра.

23-го ноября.

Совещание рабочкомов г. Москвы союза всеработземлес в помещении союза.

Совещание рабочей части МРКК всех государственных и частных предприятий кожпромышленности, созываемое президиумом губотдела **кожевников,** в помещении клуба союза, в 5 час. вечера.

Совещание рабочей части РКК предприятий химической промышленности в помещ. кино «Урал» (1-я Тверская-Ямская, 15), в 11 ч. утра.

Собрание делегатов — участников кассы взаимопомощи союза транспортных рабочих в помещении союза (Неглинный проезд, 25), в 4 ч. дня.

24-го ноября.

Совещание предст. вителей **комиссий по охране труда гос. и частн. учреждений химической промышленности** в помещ. клуба союза, в 5 час. веч.

Общее собрание уполномоченных касс взаимопомощи с. раб. просвещения в помещ. губпроса (Леонтьевский пер., 4, в 2 ч. дня.

26-го ноября.

Общегородская и уездная конференция рабочкомов союза всеработземлес в помещении клуба Н. К. З. (Ильинка, Старая пл., Боярский двор, д. 5/8).

В ВЦСПС.

(Заседание президиума).

Итоги соцстрахования.

В состоявшемся вчера заседании президиума ВЦСПС т. *Андреев* выступил с докладом о состоянии страховых фондов и задолженности по взносам на социальное страхование.

По сведениям НКСО на май — сентябрь по РСФСР (без Украины) получено страховых взносов: по временной нетрудоспособности 992.988.770 руб., т.-е. 19%; по инвалидности — 856.506.600, т.-е. 15%; по безработице—646.181.700, т.-е. 36%, на лечебную помощь—373.754.625, т.-е. 9%. Всего 2.369.425.405, что составляет 17% всей причитающейся суммы.

Задолженность, однако, на 1 ноября можно считать не в 83%, а примерно в 75%, так как многие предприятия оказывали лечебную помощь сами непосредственно и от взносов поэтому частично освобождались; кроме того, сообщенные цифры взносов, вследствие неполноты полученных сведений, несколько преуменьшены. Таким образом, сумма задолженности по взносам на соцстрахование на 1 ноября выразится в 9 миллиардов рублей дензнаками 1922 г. или 90 триллионов по старому исчислению.

Президиум ВЦСПС принял по докладу следующие постановления: *Все государственные предприятия и учреждения обязуются внести причитающиеся с них суммы на соцстрахование до 1 января 1923 г. НКФ обязуется не задерживать отпуск средств на покрытие задолженности по соцстрахованию для предприятий, находящихся на госснабжении и госфинансировании.*

Постановлено также указать хозяйственным органам на абсолютную недопустимость задержки уплаты страховых взносов в будущем и на необходимость быстрейшей ликвидации задолженности настоящего времени. Губисполкомам будет предложено строго следить, чтобы страховые взносы расходовались исключительно по своему прямому назначению, на обеспечение застрахованных, и ни в коем случае—на обеспечение других групп и на иные цели, возбуждая против виновных в нарушении этого уголовное преследование.

Взимание страховых взносов товарами вместо денег постановлено воспретить.

Вообще в отношении страховых фондов постановлено установить самое бережное отношение к расходованию их. Постановлено категорически запретить страховым органам расходовать страховые фонды не по прямому назначению, делать какие-либо, даже временные, позаимствования из страховых капиталов или давать какие-либо ссуды. За нарушение правил расходования фондов намечено усиление ответственности заведующего страховым управлением и комитетов касс, вплоть до снятия с работы и предания суду.

Все страховые органы обязуются далее стабилизовать свободные страховые капиталы. С этой целью им предложено закупать банкноты, сдавать деньги на специальные текущие счета Госбанку по исчислению на золото, а также закупать выпускаемые государством займы. Вести ссудные и какие бы то ни было другие операции, а также пускать капиталы в оборот абсолютно запрещено.

ВЦСПС совместно с НКСО и НКТ поручено разработать и провести правила расходования всероссийского запасного фонда с тем, чтобы значительная часть его шла в виде дотации местам на обеспечение безработных.

На основании этих решений президиум поручил ОТЭ ВЦСПС в 3-дневный срок внести во ВЦИК проект декрета о реализации данного постановления и о передаче социального страхования в НКТ.

ЯЧЕЙКИ СОДЕЙСТВИЯ.

Президиум ВЦСПС заслушал доклад представителя РКИ тов. Свидерского, который, сообщив о постановлении МГСПС о ликвидации ячеек содействия, отметил необходимость сохранения их. Президиум постановил вопрос о ячейках содействия и о взаимоотношениях РКИ с профсоюзами передать на предварительную разработку орготделу и ОТЭ ВЦСПС, совместно с РКИ.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ СОЮЗОВ ХОЗОРГАНАМ.

Следующим было заслушано сообщение тов. Андреева о полученных из РКИ сведениях, указывающих на задолженность некоторых ЦК союзов хозорганам. Суммы эти были взяты в период до установления новой профполитики. Наряду с этим хозорганы имеют в свою очередь задолженность по отношению к союзам по отчислениям членских взносов и по процентным взносам на культурные нужды.

По этому вопросу президиум постановил, в виду задолженности хозорганов союзам, приведшей в отдельных случаях к обращению союзов к хозорганам за помощью,—обратиться в РКИ и ВСНХ с предложением о немедленной уплате всей задолженности хозорганов союзам, создавшейся задержкой уплаты членских взносов и процентных отчислений.

ЦК союзов предложено воздерживаться от заимствования у хозорганов материальных средств. Центральным комитетам предложено также обратить особое внимание на своевременную уплату хозорганами причитающихся союзам сумм.

ЧЛЕНСТВО ВИНОКУРОВ.

В том же заседании президиум ВЦСПС рассмотрел вновь возбужденный ЦК химиков вопрос о вхождении винокуров в союз химиков. Вопрос этот уже обсуждался своевременно в президиуме ВЦСПС и был разрешен в отрицательном смысле, т.-е. винокуры должны входить в союз пищевиков. ЦК химиков возбудил вновь этот вопрос согласно постановлению закончившегося недавно 4-го с'езда химиков.

Президиум в отчетном своем заседании вновь подтвердил свое прежнее постановление.

В МГСПС.

(Заседание президиума).

МОГУТ ЛИ КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ ИМЕТЬ КОММЕРЧЕСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Представленный Московским губотдела Рабиса на утверждение президиума МГСПС устав кассы взаимопомощи содержит пункт о том, что касса может организовывать производственно-коммерческие предприятия для увеличения своих средств, как-то: кино, книжные магазины, театральные предприятия и т. д. Президиум МГСПС признал, что *кассы взаимопомощи промышленно-коммерческих предприятий открывать не могут.*

Одновременно президиум поручил специальной комиссии пересмотреть уставы кассы взаимопомощи всех московских союзов.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТАНТЬЕМ И СПЕЦСТАВОК.

По постановлению президиума МГСПС определение размера тантьем, премиальных, наградных и установление спецставок, а также и круга лиц, могущих получать тантьемы и спецставки, должен производиться в следующем порядке: спецставки в предприятиях и учреждениях администрацией по согласованию с соответствующими губотделами; тантьем и премиальных—правлением хозоргана совместно с губотделом союза с представлением, согласно инструкции СТО, на окончательное утверждение в Московский отдел труда.

Президиум поручил специальной комиссии из представителей отдела труда, МГСПС, МРКИ и МСПХ разработать по этому вопросу соответствующее постановление.

По союзам.

Организационное строительство.

ЗАТОНКОМЫ ВОДНИКОВ.

ЦК водников выработал положение о местных комитетах затонов—затонкомах.

По положению затонкомы избираются сроком на 6 месяцев по норме: от предприятий и учреждений с количеством работников от 50 до 300—3 человека, от 300 и свыше—5 человек, при этом во время навигации количество работников исчисляется только по береговому составу (рабочие и служащие управлений, гаваней, пристаней, мастерских и пр.). Во временных затонах—зимовках организуются из судовых команд, зимующих в затоне, затонкомы на срок до открытия навигации.

Во время навигации на судах избирается делегат.

Количество членов затонкомов, освобождаемых от работ, устанавливается по норме: в месткомах, об'единяющих от 50 до 200 чел.—1 чел., свыше 200—2 чел.

Средства на свое содержание месткомы получают от предприятий и учреждений в следующем размере: от предприятий с 500 чел. работающих не свыше 2 проц. зарплаты, с количеством работающих от 500 до 1000 чел.—1½%, от 1000 до 3000 чел.—1 проц. и свыше 3000 чел.—½%.

В месткомах, об'единяющих свыше 300 членов, избирается ревизионная комиссия из 3-х чел.

МЕСТКОМ.

По поручению Мосрайкома ВСГ обследован местком нефтесиндиката. Из обследования выяснилась полная расхлябанность месткома. Союзные средства расходовались на личные нужды членов месткома, предписания высших союзных органов не проводились в жизнь, отчислений в фонд взаимопомощи не делалось и т. д.

За последние 3 м-ца на содержание месткома было отпущено свыше 3 миллиардов рублей, которые были чрезвычайно оригинально израсходованы. Несмотря на предложение администрации нефтесиндиката пользоваться врачем ГУТ'а, местком расходовал союзные средства на содержание специального врача. Большие суммы были выплачены кассиру за то, что он у себя хранил союзную книгу, документы и деньги, и бухгалтеру за выписывание приходо-расходных ордеров, которых за все время было не более 5 штук. Ни культурно-просветительной работы, ни работы по охране труда не ведется, но зато имеется «бальная комиссия», на обязанности которой лежит устройство балов и вечеров с «танцами до утра».

Коллективный договор еще не заключен. Вопрос о создании фонда взаимопомощи не обсуждался ни на одном собрании.

В связи с полной профессиональной расхлябанностью и отсутствием профработы в месткоме нефтесиндиката Мосрайком решил послать в местком своего представителя, на которого возложено проведение в жизнь союзных директив, в т. ч. и взимание процентных отчислений. Прикрепленному товарищу поручено также прекратить расходование 2% отчислений на нужды амбулатории нефтесиндиката и потребовать возвращения всех прежде израсходованных сумм по месту назначения.

ОРГБЮРО ИНТЕРНАЦ. ТРАНСПОРТНЫХ СОЮЗОВ.

ЦК водников постановил предложить на предстоящем международном совещании транспортников заменить Комитет пропаганды временным оргбюро интернациональных транспортных союзов.

Норму представительства в оргбюро решено установить пропорционально числу об'единенных союзами членов.

УЧАСТИЕ СОЮЗА В РЕВИЗИЯХ.

Петроградский губотдел союза строительных рабочих вошел в контакт с местным отделением РКИ с целью назначения на особо важные ревизии строительных работ ответственных работников, делегируемых губотделом.

КЛУБ МГСПС.

Мосгуботделом швейников и мосрайкомом горняков отпущено на содержание клуба МГСПС из своих культфондов по 100 тыс. руб. каждым.

ГУБЕРНСКИЙ С'ЕЗД РАБОТЗЕМЛЕСА.

Петроградский губотдел союза работников земли и леса созывает на 22-е ноября 7-й губернский с'езд. В порядке дня доклады правления, губземотдела, губсельтреста и гублесотдела, тарифный и организационный вопросы, выборы и пр.

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ В МЕСТКОМЕ.

Московский губотдел коммунальников произвел ревизию об'единенного месткома парикмахеров.

Ревизионная комиссия натолкнулась, прежде всего, на растрату секретарем месткома Громовым полученных членских взносов. Далее была обнаружена подделка документов, производимая техническим сотрудником Сычевым. Получая отчисления в помгол, он выдавал фальшивые квитанции и не вносил деньги в кассу. Председатель месткома Жирюшин халатно относился к своим обязанностям и, несмотря на производимые у него на глазах злоупотребления, ни разу не произвел ревизии кассы.

Губотдел, рассмотрев доклад ревизионной комисси, постановил: привлечь Жирюшина, Громова и Сычева к судебной ответственности. Но, принимая во внимание энергичную работу, чистосердечное раскаяние и обязательство пополнить растраченные суммы секретарем Громовым, признал возможным пока лишь запретить Громову и Жирюшкину занимать в течение 1 года выборные должности.

Весь состав комитета парикмахеров переизбран.

Зарплата.

ОПЛАТА РАБОЧИХ ВОЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

По последним сведениям, в Москве числится, примерно, 11 тысяч, а по всей республике—около 70 тысяч вольнонаемных рабочих военной промышленности.

Положение этих рабочих, значительная часть которых вырабатывает предметы мирного обихода, было до последнего времени чрезвычайно тяжелым, так как они приравнивались к военнослужащим.

Недавно по этому поводу состоялось совещание представителей военного ведомства с представителями ЦК заинтересованных союзов. Совещание признало необходимым значительно повысить заработную плату рабочих военных предприятий, установив на октябрь ставку 9-го разряда в 130 миллионов, что при сдельной системе оплаты труда и при существующей средней переработке в 50% даст фактическую зарплату 9-го разряда—190—200 миллионов рублей.

Ноябрьские ставки, по мнению совещания, должны быть увеличены на 55%.

Военное ведомство обратилось в высшие органы с ходатайством о дополнительном ассигновании на зарплату.

УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ РАБОЧИМ ВРЕДНЫХ ПРОФЕССИЙ.

Техническая инспекция Тульского губотдела труда предложила администрации Каширстроя установить в эксплоатационно-котельном отделении, о тяжелых условиях работы в котором у нас уже сообщалось, прибавку зарплаты на вредность в размере от 10 до 50%.

Все рабочие и служащие этого отделения разбиваются на 5 категорий.

Кроме надбавки на зарплату рабочие должны получать жиры.

Администрация Каширстроя согласна установить предлагаемую прибавку и возражает лишь по поводу отнесения временных рабочих—слесарей—к четвертой категории, настаивая на отнесении их ко второй.

ЗАРПЛАТА РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ.

Президиум МГСПС констатировал чрезвычайно низкую оплату труда работников культучреждений, находящихся в ведении органов Наркомпроса и состоящих на госснабжении. Оплата их труда отстает даже от заработной платы в культучреждениях МОНО, несмотря на то, что культучреждения находящиеся в ведении Наркомпроса, являются наиболее важными. Президиум признал необходимым увеличение зарплаты для работников просвещения, работающих в органах Наркомпроса. Выделена специальная комиссия в составе тт. *Семкова, Яковлевой* и *Дулина,* которой поручено принять срочные меры к разрешению этого вопроса в высших советских и партийных учреждениях.

СТАВКА СЕЗОННЫХ РАБОЧИХ.

Ноябрьские ставки сезонных рабочих на сахарных заводах правобережья Украины установлены в размере 6 р. 50 к. (в товарных рублях) для 1-го разряда.

Союзная касса.

ФИНАНСОВАЯ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ СОЮЗА.

Характерный пример финансовой бесхозяйственности союза представляет Баскунчакский райком союза горнорабочих. До настоящего времени им еще не урегулирован вопрос с союзными средствами, отчисляемыми хозорганами. Это произошло, отчасти, по вине Баскунчакского соляного треста, где до последнего времени не велось учета заработной платы. В результате, райком жил авансами в счет членских взносов.

В самом райкоме не велось никакой бухгалтерской отчетности. Все поступающие средства заносились без разграничения в кассу и тратились бессистемно. Средства культфонда тратились на содержание фарсовой труппы. В настоящее время, в это дело вмешался ГСПС принявший категорические меры к устранению всех недочетов «финансовой политики» Баскунчакского райкома.

НЕПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФОНДОВ ВЗАИМОПОМОЩИ.

На заседании президиума ЦК горняков был рассмотрен вопрос о выдаче Донгуботделом ВСГ пособий из фонда взаимопомощи одновременно всем профработникам горняцкого Донбасса. Такое огульное расходование сумм, предназначенных для оказания помощи всем членам союза в случаях определенной индивидуальной нужды, признано неправильным, и ЦК предложил донецкому губотделу отменить свое постановление, возместив израсходованные суммы из средств союза.

По Архангельской губернии.

(От нашего корреспондента).

СЕВЕРОЛЕС И СОЦСТРАХОВАНИЕ.

За невзнос в срок части сумм, подлежащих уплате по соцстраху, транспортная страхкасса возбудила против Северолеса уголовное преследование.

Главноуправляющий треста привлечен к следствию в качестве обвиняемого по 2-й ч. 132-й ст. Угол. Код. Ему грозит кара в виде штрафа не менее, чем на 1.000 руб. зол. и одновременно лишение свободы на срок не менее года.

Справедливость требует отметить, что Архуправление Северолеса в денежном вопросе целиком зависит от московского правления, и что обвиняемый в свое время принял все меры к получению средств на страхвзносы. Часть последних выплачена натурой. Задолженность Северолеса страхкассе транспортников достигает в настоящее время 21 миллиарда стар. знаками.

СУДЬБА ДОГОВОРА С ГОСТОРГОМ.

В предыдущей корреспонденции мы сообщали о проекте договора совработников с Госторгом на 36—37 бюдж. руб. для 1-го разряда.

Губпрофсовет, которому проект договора был представлен союзом для согласования, отказался визировать договор. Переговоры с Госторгом продолжаются; предполагается установить реальную зарплату для 1-го разряда в 15 бюдж. руб., при сетке 1 : 5.

Характерно что если бы ГСПС завизировал проект, договор был бы Госторгом подписан.

ГРИМАСЫ НЭП.

Председатель губотдела нарпитания и общежитий с лета этого года вышел из состава правления союза и заарендовал буфет в клубе водников. Дела «проф-нэпмана» пошли блестяще.

Недавно инспектор труда обследовал предприятие этого коммерсанта и обнаружил ряд нарушений законов об охране труда. Бывший профессионалист встретил инспектора бранью, угрозами, всячески изругал его и порывался прибегнуть к рукоприкладству, но был остановлен посетителями буфета.

Нарсуд, рассмотрев дело, подверг хозяйчика «из бывших» лишению свободы сроком на один год.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Кампания по организации касс взаимопомощи по губернии только еще начинается.

Пока организована касса лишь при губотделе совработников. Деревообделочники, металлисты и водники проводят собрания по предприятиям, раз'ясняя смысл существования касс.

Фонд взаимопомощи печатников в настоящее время обслуживает всех безработных членов союза, действительно нуждающихся в пособиях.

ЛЕКЦИИ.

В октябре по Архангельску состоялась всего одна публичная лекция. Число слушателей—ничтожное (около 25 чел.).

Из уездов сведений о лекциях совсем не поступало.

БЕЗРАБОТИЦА.

III губс'езд союзов, состоявшийся летом этого года, смотрел на безработицу в пределах губернии оптимистически. Проект резолюции, предусматривавший неминуемое развитие безработицы был признан слишком «мрачным».

На 1-ое ноября Архангельская биржа числила за собой 347 чел. безработных мужчин, 508 женщин, 151 чел. подростков обоего пола. Безработица охватывает преимущественно валовую рабсилу, канцелярско-конторский труд; есть безработные металлисты, много печатников.

По уездам на 1-ое октября состояло безработных в общей сложности 322 чел.

За последние три месяца число безработных по городу возросло почти в три раза.

БЕЗРАБОТИЦА И СОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО.

Нормальный колдоговор, разработанный ВЦСПС, предусматривает преимущественный прием на работу членов **данного** союза а не союзов вообще. Ряд генеральных договоров, распространяющихся на Архангельскую губернию, также оговаривает преимущественное право поступления на работу для членов **данного** союза.

Совещание заведующих ОТЭ губотделов большинством голосов представителей ГСПС и неиндустриальных губотделов высказалось в том смысле, чтобы биржа труда посылала на работу членов союза **вообще,** не обращая внимания на принадлежность к тому или иному союзу. Металлисты, химики, кожевники, водники, совработники голосовали против этой резолюции и настаивали на сохранении принципа, положенного в основу нормального договора ВЦСПС.

А. Д.

Из Петрограда.

(От нашего корреспондента).

УЧАСТКОВЫЕ КОМИТЕТЫ НАРПИТАНИЯ.

Петроградский губотдел союза народного питания организует участковые комитеты союза для работников частных предприятий питания, как-то ресторанов, кафэ, столовых и пр.

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ У СОЮЗА НАРПИТАНИЯ.

Губотдел союза работников народного питания организовал отпуск обедов в столовой союзного кооператива ежедневно наиболее нуждающимся безработным членам союза: 35 чел. бесплатно и 50—за половинную плату. Культурно-просветительный отдел союза организует спектакль в пользу безработных.

СТРОИТЕЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ.

Губотдел союза строительных рабочих признал необходимым организацию органа технически-строительной инспекции для губернии. Нынешний орган инспекции, состоящий при губоткомхозе, по мнению губотдела, не удовлетворяет своему назначению, так как работники его, получая содержание от откомхоза, не могут быть вполне независимы при инспектировании работ его.

МЕРЫ К СВОЕВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ.

Пленум Северо-Западного райкома союза деревообделочников постановил принять меры против задержек заработной платы вновь нарождающимися контрагентскими организациями по заготовке дров и лесных материалов, привлекая их к ответственности через отделы труда и не останавливаясь перед наложением ареста на продукцию этих предприятий.

240 ПОДРЯДЧИКОВ.

Насколько растет подрядничество в строительном производстве, видно из того, что в губотделе союза строительных рабочих зарегистрировалось до настоящего времени 240 подрядчиков, эксплоатирующих наемный труд. Из них солидных старых подрядчиков, работавших до революции, всего 4. Остальные — вновь народившиеся нэпманы, бывшие служащие разных учреждений, техники, юристы, купцы и пр.

Амнистия трудящимся.

Контрольной комиссией при Московской бирже труда поднят вопрос о необходимости распространить октябрьскую амнистию на трудящихся, поступивших на различные должности до 7-го ноября, помимо биржи труда.

Вопрос возбужден в связи с тем, что по амнистии освобождены от наказания предприниматели, нарушавшие кодекс труда, тогда как кары, наложенные на трудящихся, выразившиеся в снятии с работ, остались в силе.

Вчера в НКТ отправлено соответствующее ходатайство, в котором, между прочим, говорится о необходимости выдача листков исполнения всем трудящимся, поступившим на службу до 7-го ноября без биржи труда.

5-й всероссийский с'езд совработников.

ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ С'ЕЗДА.

С докладом о результатах работ мандатной комиссии с'езда выступил т. **Стремоухов.**

ЦК совработников об'единяет 91 губотдел с числом членов в **590.095 ч.** На с'езде представлено 76 губотделов (559.253 ч.). В числе делегатов (201)—10 женщин; с решающим голосом—176, с совещательным — 25; партийных — 167, беспартийных — 34; служащих—153, рабочих—47, крестьян—1.

Далее были заслушаны и утверждены с незначительными изменениями доклады секций и принят выработанный уставной комиссией новый устав союза совработников.

После перерыва состоялся доклад т. **Рабиновича** о международной связи. Остановившись на работах ЦК по установлению связи с зарубежными служащими, докладчик указал, что в 1923 году предполагается созыв международной конференции революционных служащих всего мира.

С'езд принял резолюцию, в которой отмечает необходимость координации своих действий с действиями международных об'единений революционных служащих и одобряет политику ЦК в области международной связи.

НОВЫЙ СОСТАВ ЦК.

В заключение с'ездом были произведены выборы нового ЦК. В ЦК вошли 30 человек:

Аболин, Антошкин, Рабинович, Пруссак, Айзман, Васильев, Пугач, Фин, Гудков, Кантор, Абрамов, Грофильд, Разумов, Атоев, Пронин, Ходак, Макридин, Валхар, Кибенов, Мышкин, Кудряшов, Швагаль, Степанский, Лочшин, Сосин, Гусев, Киселев, Субботина, Коробейников и Фадеев. Из них 28 коммунистов и 2 беспартийных. Одно место в ЦК оставлено для представителя ДВР.

В ревизионную комиссию вошли т.т. **Евсеев, Волков, Пронин, Рошаль** и **Чурусов.**

Назначив срок созыва следующего всероссийского с'езда на август 1924 года, с'езд закрылся.

Московская районная конференция горняков.

Вчера открылась московская районная конференция горняков.

С докладом о деятельности Мосрайкома выступил ответственный секретарь райкома тов. **Пузанов.** Как из этого, так и из последующих докладов, выяснилась слабая постановка работы в союзных ячейках, что об'ясняется отсутствием достаточного количества профработников. Отношения с хозорганами почти везде скверные, а подчас и обостренные. В Орехово-Дулевском подрайкоме на почве увольнения рабочих произошел конфликт; культработа почти везде ведется слабо, что об'ясняется нежеланием хозорганов отчислять средства на культработу; так например, в одном Нижнем-Новгороде хозорган задолжал союзу 4½ миллиарда рублей, а во Владимирском подрайкоме хозорган, предложив союзу представить смету, заявил, что он сам (?) будет выполнять план культработы союза. На местах в последнее время практикуется созыв делегатских и районных собраний и конференций, что значительно помогает налаживанию организационной работы.

Дальнейшая работа конфликтных комиссий.

НКТ разработан и внесен на утверждение НКЮ проект постановления НКТ и НКЮ о дальнейшей работе конфликтных комиссий.

Согласно проекта конфликтные комиссии при НКТ и его местных органах продолжают свою деятельность впредь до особого распоряжения на прежних основаниях.

На основании решения конфликтных комиссий народный суд выдает истцу исполнительный лист, не входя в рассмотрение дела по существу.

Решения губернских конфликтных комиссий по делам об увольнении рабочих и служащих окончательны и приводятся в исполнение, независимо от обжалования этих решений в центральную конфликтную комиссию при НКТ.

Решения конфликтных комиссий по всем другим делам их компетенции, обжалованные в семидневный срок, приостанавливаются исполнением, но при этом конфликтным комиссиям предоставляется право в исключительных случаях выносить мотивированное постановление о предварительном исполнении, каковое проводится в жизнь через народный суд.

Взамен представителя упраздненных губернских отделов юстиции в состав конфликтной комиссии, в качестве постоянного члена, входит один из народных судей, по назначению президиума совнарсуда.

ОХРАНА ТРУДА.

ОХРАНА ТРУДА ВО ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ.

НКТ, по соглашению с ВСНХ, разрабатывает вопрос об ослаблении степени вредности некоторых производств. Практические результаты в этом направлении достигнуты пока в стекло-фарфоровом и лако-красочном производствах. В первом один из техников фарфоро-треста А. Н. Никифоров открыл так называемый «мокрый» способ обточки, совершенно устраняющий пыль, получающуюся при обточке стеклянных и фарфоровых изделий, чрезвычайно вредную для рабочих. Рыбинская и Тверская фабрики стекло-фарфоро-треста применяют уже этот способ обточки, дающий прекрасные результаты.

В лако-красочной промышленности крайне вредной для здоровья рабочих является выработка свинцовых белил.

Во Франции это производство совершенно запрещено. По предложению НКТ трест лако-краска переходит к замене свинцовых белил цинковыми, фабрикация которых совершенно безвредна для здоровья рабочих. Для этой цели спешно приспосабливается Ярославский завод треста

ОТЧИСЛЕНИЯ НА ОХРАНУ ТРУДА

НКТ разрабатывает проект установления обязательного 2-процентного отчисления трестами и другими промышленными предприятиями, как государственными, так и частными, на мероприятия, связанные с гигиеной, санитарией и другими видами охраны труда на фабриках и заводах.

ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ.

П/отдел охраны труда Московского губотдела строителей привлекает к ответственности подрядчика Монахова за нарушение законов о труде. Монахов производил прием и увольнение рабочих помимо биржи труда, не вносил страховых взносов и не выдавал рабочим выходного пособия.

4-й всероссийский с'езд работников просвещения.

Вчера вечером открылся 4-й всероссийский с'езд работников просвещения.

К моменту открытия прибыло 127 делегатов, представителей от 59 губотделов и 9 доротделов, из которых—по неполным сведениям—коммунистов свыше 60%. В президиум с'езда вошли т.т.: Коростылев, Аплетин, Ингулов, Кипарисов, Цулин, Учменко, Голинка, Булатников, Васильев, Алферов, Шавердин, Ахмадьев, Кончеев, Бирюкова, Жарова, Кокосов и Пегасов. В почетные члены президиума избраны: т.т. Ленин и Троцкий.

В мандатную комиссию вошли: т.т. Волков, Яковлева и Владимиров.

Заседание открылось вступительным словом т. Коростылева и пением «Интернационала». Затем выступили с приветствиями от имени ВЦСПС тов. Догадов, от НКП замнаркомпрос тов. Ходоровский, от РКСМ—т. Шохин, от Цекрабиса—т. Славинский, от секции научных работников — т. Славянов. Далее выступили делегаты революционного учительства Германии тов. Гелле, Болгарии—т. Хлебаров и Италии—т. Таска (делегаты конгрессов Коминтерна и Профинтерна). Обрисовав положение учительства и всего дела просвещения в своих странах, они указали на те горячие радость и надежды, которые испытывают трудящиеся всех стран, глядя на Советскую Россию, в которой, и единственно в ней, несмотря на тяжесть 5-летней борьбы, возникла, растет и крепнет новая культура, созидается новое человечество, новая здоровая социальная среда.

После выступления иностранных делегатов с'езд принял текст ответного обращения с'езда к работникам просвещения всех стран, приветствия конгрессам Коминтерна и Профинтерна, ЦК РКП, ВЦСПС и тов. Ленину. В этом последнем приветствии с'езд, указывая на происходящие в Москве конгрессы самой революционной части человечества, подчеркивает величие переживаемого исторического момента и заявляет «главе правительства, что, как бы ни были тяжелы, порой кошмарны, условия, в которых приходится работать массовым работникам просвещения, они будут продолжать работу и впредь, пока остаются силы, служа делу просвещения разоренной, но идущей к новой жизни страны».

В заключение с'езд заслушал ряд телеграфных приветствий с мест.

Коллективные договоры.

КОЛЛЕКТ. ДОГОВОРЫ В МОСК. СОЮЗЕ МЕСТРАНСА.

Количество заключаемых коллективных договоров и тарифных соглашений в союзе местранса в последние месяцы значительно увеличилось. За два истекших месяца заключено 58 колдоговоров и тарифных соглашений.

Во всех договорах зарплата исчисляется по бюджету московского рабочего, заменяя собой исчисление по продуктовому рациону. В дальнейшем ОТЭ союза предполагает перейти к исчислению зарплаты по товарному рублю.

В большинстве договоров проводится принцип сдельной оплаты, так как фиксация рабочего дня в области транспортной работы является почти невозможной. К тому же союз ведет энергичную борьбу со сверхурочными.

Некоторые договоры предусматривают и степень необходимости работы, определяя, например, двойную и тройную оплату увеселительных загородных поездок.

С БОГОРОДСКО-ЩЕЛКОВСКИМ ТРЕСТОМ.

Московским губотделом союза текстильщиков заключен коллективный договор с правлением Богородско-Щелковского треста. Зарплата для 1 разряда установлена в размере 3.300 р., доплата за непредоставление коммунальных услуг для живущих в собственном доме—1.485 руб. (15% ставки 6 разряда), для живущих на частных квартирах—2.475 р. (25% ставки разряда).

ДОГОВОРЫ С АРЕНДАТОРАМИ.

Во исполнение постановления последнего октябрьского пленума донецких горняков, донгуботделом горняков разработан коллективный договор для рабочих на арендованых мелких шахтах. Губотделом намечен ряд специальных уполномоченных по районам для заключения с арендаторами коллективных договоров. Заработная плата должна быть установлена в товарных рублях: для 1 разряда—6 руб. при соотношении 1:8. Время исчисления курса товарного рубля—30-е число каждого месяца.

ДОГОВОР РЫБИНСКИХ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Рыбинским губотделом союза текстильщиков заключен коллективный договор с управлением рыбинской льнопрядильной фабрики. Зарплата в товарных рублях установлена в размере 8 р. 50 к. (7.850 руб. в декаб. 1922 г.) для 6 разряда. В договоре имеется пункт о том, что работа на фабрике не производится в морозные дни, если мороз достигает 18 градусов; если на третий день холод спадет до 15 градусов, работа также не производиться в виду охлаждения за это время помещения.

ДОГОВОР КОСТРОМСКИХ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Костромским отделением союза текстильщиков заключен коллективный договор с льно-правлением, охватывающий хлопчато-бумажн. фабрики района. Договор заключен до 1-го января и распространяется на 10.428 рабочих и служащих. Зарплата для 6 разряда на ноябрь месяц установлена в размере 4.500 руб.; на коммунальные услуги—надбавка 15% со ставки 6 разряда. В счет заработной платы выдается рабочим по 50 фун. ржаной муки на человека. Коллективный договор предусматривает заключение тарифного соглашения на каждый месяц в отдельности.

ДОГОВОР ВЛАДИМИРСКИХ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Владимирским губотделом союза текстильщиков заключен с Александровским хлопчато-бумажным трестом коллективный договор, охватывающий текстильные фабрики района. Ставка 1-го разряда определена в 3.000 рублей; в счет заработной платы выдаются продукты, набор которых оценивается в 2.700 рублей. Рабочие, получающие по ставкам 1-го и 2-го разрядов, уплачивают за набор продуктов 2.000 рублей.

Практика колдоговоров у коммунальников.

По 58 губернским и областным отделам союза коммунальников, составляющим 69,8% общего числа отделов, заключено на 1-е ноября 98 колдоговоров и 52 тарифных соглашения, охватывающих 101.431 члена. С частными предпринимателями заключено 18 договоров, или 12,1% общего количества их.

Интересно движение заключения договоров по месяцам: в январе заключен 1 договор, в феврале — 1, в апреле—7, мае — 17, июне — 21, июле — 31, августе — 34, сентябре — 21, октябре—16.

Размер зарплаты для 1-го разряда определяется от 300 до 6.000 р., причем с мая по август зафиксированы более или менее устойчивые ставки. Резкое повышение наблюдается в августе и сентябре.

Срок действия договоров от 1 месяца до 1 года. 80% договоров заключены на сроки от 3-х до 6-ти месяцев.

Действие подавляющего количества договоров (до 95%) распространяется, исключительно на членов союза.

Зарплата исчисляется на основе пищевого рациона (25%), в товарных довоенных рублях (5%), остальные без указания основы. В большинстве договоров предусматривается обязательная выплата зарплаты деньгами и в меньшей части — продуктами и деньгами, причем плата продуктами подразделяется на обязательную и необязательную, по соглашению. Набор продуктов для исчисления зарплаты разнообразен, и норма, предложенная ЦК, почти нигде не проводилась. Оплата коммунальных услуг в большинстве случаев включена в ставку рабочих и, в очень незначительном количестве договоров, идет за счет хозорганов.

Во всех договорах предусматривается 17-тиразрядная тарифная сетка. Соотношение в большинстве договоров 1:5 и в единичных случаях 1:6 и 1:8.

В большинстве договоров (80%) предусматривается выплата зарплаты два раза в месяц. Несвоевременная выплата в подавляющем количестве договоров влечет за собой начисление пени от 1 до 5% за каждый просроченный день.

В отношении рабочего времени и охраны труда в большинстве договоров указывается лишь на необходимость соблюдения соответствующих постановлений законодательных органов. Выдача на вредных производствах жиров, а также проз-и спецодежды, условия сверхурочной работы, труд женщин и подростков предусматриваются в немногих договорах.

В большинстве договоров (50—60%) установлено двухнедельное предупреждение и месячная компенсация в случае увольнения по сокращению штатов или по сокращению производства, а также по непригодности к работе.

Вопросы об ученичестве до сих пор договорами почти не затронуты. В небольшой части их указывается на выполнение декретированных норм.

Компенсация за неиспользованный отпуск при досрочном увольнении фиксируется незначительной частью договоров в размере $^1/_{12}$ месячного заработка за каждый проработанный месяц.

Почти во всех договорах имеется пункт, противоречащий положению о функциях РКК — распределение рабочих и служащих по тарифным разрядам РКК, а не администрацией с последующим утверждением РКК.

Порядок разрешения конфликтов — местные РКК, правление союза, или межсоюзное об'единение, и примирительная камера, или третейский суд. Лишь в незначительной части договоров предусматривается неправильное разрешение конфликтов: все, не разрешенные РКК конфликты, направляются в примирительную камеру или третейский суд помимо союза. Встречаются также попытки создания центральных РКК при губотделах путем организации таковых из местных РКК.

Отчисления на культработу по договорам устанавливаются от 2 до 10%, но преобладают отчисления от 3 до 5%.

Содержание первичных органов союза устанавливается из отчислений хозорганов непосредственно в союз от 2 до 3% или оплатой расходов хозорганами по сметам, утверждаемым правлением союза.

Невыполнение хозорганами принятых на себя обязательств наблюдается в очень незначительной степени.

Рабочая жизнь.

Образцовая табачная фабрика.

Образцовая гос. табачная фабрика «Красная звезда» образовалась путем слияния трех фабрик: гильзовой—б. Катыка и табачных б. Бостанжогло и Майкапар. Об'единение дало возможность рационально поставить производство и повысить производительность.

Фабрика является образцовой, показательной во всех отношениях. Производя чрезвычайно ходкий товар, фабрика не испытывает нужды в средствах и установила достаточно высокую зарплату. Низшая ставка на ноябрь—10.000 р., средняя и преобладающая ставка—30.000 р. Высокая зарплата позволяет держаться и высоких норм выработки. Оплата труда исключительно, сдельная.

При оборудовании фабрики приняты в расчет все требования рабочего законодательства об охране труда.

Производственные отделения расположены в заново отремонтированном корпусе. Тепло, чисто, много света и воздуха. Производство все машинизировано от первой до последней стадии выработки. Вручную производится только сортировка листового табаку.

Сортировку поризводят женщины. Рассортированный табак поступает в крошильные машины, расположенные в этом же отделении. Пыль, выделяющаяся из табаку при этой работе, удаляется из помещения сложной системой вентиляции в виде огромных проходящих через все помещение труб, в которых работают электрические пылесосы. Эти же вентиляторы нагнетают в помещение свежий согретый воздух. Таким образом, легкие рабочих защищены от вредных влияний.

Вспомогательная отрасль—изготовление гильз—также вся ведется на машинах. Готовые гильзы и искрошенный табак загружаются в набивные машины, выбрасывающие уже готовые папиросы, которые идут отсюда в упаковочную. Укладка в пачки производится на машинах, изобретенных москвичем-механиком из рабочих Мелеховым в 21 году и изготовленных в Москве же на заводах Мосстроя. Машины отсчитывают папиросы и укладывают их в пачку, которую работницы только закрывают крышкой. Машины же оклеивают пачки бандеролью.

Несмотря на все предохранительные меры, работы в сортировочном, крошильном и набивном отделениях отнесены к вредным, и рабочие снабжаются жирами. В большинстве отделений рабочие снабжены также прозодеждой.

Хорошо оборудована и снабжена при фабрике амбулатория с кабинетами: хирургическим, внутренних болезней, уха, горла и носа и зубоврачебным. Фабрика имеет также для своих рабочих 12 постоянных мест в санатории в Горенках. Есть детский сад на 100 детей.

С жилищной нуждой рабочих фабрика успешно борется, открывая дома-коммуны. Открыты уже 4 дома, в которых живут 200 рабочих. Ремонтируется еще один дом. Живущим далеко от фабрики рабочим полностью оплачиваются расходы на трамвай.

К. М.

На Трехгорной мануфактуре.

Красно-Пресненская Трехгорная хлопчато-бумажная мануфактура основана в 1812 г. и является одним из старейших и крупнейших предприятий России. Мануфактура уже давно стала крупным, устойчивым и боевым центром рабочего движения.

Ныне рабочие мануфактуры также твердо и успешно борются на производственном фронте. Состояние фабрики в настоящее время — лучшее тому подтверждение.

За отсутствием сырья и топлива мануфактура стала весною 18 г. и возобновила работу только осенью 20 г. В сентябре 1921 г. на фабрике работало уже 3860 чел., и производительность ее равнялась 3.121.183 арш в месяц. В сентябре 1922 г., т.-е. через год, рабочих было уже 5860 чел., а производительность возросла до 6.959.896 арш. в месяц, т.-е. до довоенной нормы.

Фабрика вырабатывает приблизительно те же продукты, что и в довоенное время. Нагрузка фабрики = 60% довоенного времени. Развернуть работу полностью мешает недостаток хлопка и химических продуктов.

Рабочих в данный момент на мануфактуре 5706 чел. Преобладающими тарифными категориями являются 4, 5, 6 и 7 со ставками в 6.400, 7.680, 9.600 и 11.200 руб. Ставка 17 разряда 28.800 руб. С госснабжения фабрика снята, но с ноября рабочие получают платный паек, состоящий из 65 фун. муки, 10 ф. круп, 10 ф. сельдей, 2 ф. растительного масла, 2 ф. сахарного песку и 1 ф. мыла.

Получающие по 1—3 разрядам уплачивают за паек 1.000 р., по 4—9—1500 р. и 10—15—2.500 р. Последние две категории пайка не получают. Живущие на частных квартирах получают 25%-ную надбавку к жалованию.

Целый ряд операций в текстильном производстве совершается в обстановке вредной для здоровья рабочего, и поэтому роль органов охраны труда здесь особенно значительна. К сожалению, при теперешних условиях достижение даже довоенного уровня не всегда возможно.

Работавшие в особо вредных отделениях 600 чел. получали до сего времени по 1 бутылке молока или 11 золотников масла в день. Теперь по новой инструкции ПКТ, число получающих жиры рабочих понижено до 150.

Чрезвычайно тяжелы условия работы в отделениях, где перерабатываются хлопковые отбросы. Это так называемый «пыльно-грязный волчек» и отделения кипо-разбивальное, трепальное и либизы. В этих отделениях рабочим приходится все время дышать густой и всепроникающей хлопковой пылью. Здесь нужны вентиляция и респираторы.

Да и в других отделениях фабрики вентиляция совершенно недостаточна. И в результате—сотни рабочих в таких отделениях, как отбельное, красильное, промывное, краско-растворительное, дышат одними парами хлора и анилиновых и серных красок. Профессиональная болезнь здесь — туберкулез легких.

Особенно плохо помещение, где приготовляется хлоро-спирт. Тесный, темный подвал загроможден огромными чанами с растворами извести. Воздух полон парами, настолько едкими, что крошатся железные балки сводов. Здесь необходимы противогазы, потому что рабочие дышат здесь — самыми настоящими «удушливыми газами» империалистической войны (продуктами хлора).

Большинство рабочих этих отделений лишено теперь жиров. Комиссия по охране труда ведет переговоры с трестом по поводу расширения выдачи жиров за счет треста.

Спецодеждой рабочие снабжены по довоенным нормам: 2 бумажных костюма и 2 пары сапог в год. Выдается и спецмыло.

Машины снабжены предохранителями в полной мере. При кочегарке есть души для обмывания после работы. Имеется и баня. Амбулатория, больница на 100 коек, родильный дом на 50 ч. снабжены всем необходимым.

О широкой постановке культурной работы говорит уже простой перечень культучреждений: 8 детских садов на 400 детей, ясли на 180, школа фабзавуча на 100 человек, работающая уже 2 года, профшкола на 150 чел., школа ликвидации безграмотности на 60 чел., общеобразовательные вечерние курсы на 80 чел., школа 1-й ступени, где учатся до 1000 детей рабочих, клуб с целым рядом кружков. Недостатки здесь те же, что и повсюду: тесны помещения, не хватает денег, мало хороших и преданных делу работников-спецов.

Активно работает и РКИ мануфактуры. Из 25 членов этой ячейки 20 разбросаны по корпусам фабрики, неся ряд функций по надзору. Ячейкой раскрыто не одно злоупотребление: простой вагонов на жел. дор., стоивший несколько миллиардов и происшедший по нераспорядительности инженера, хищение товаров заведующим лавкой.

В общем работа мануфактуры твердо вошла в нормальную колею. Недочеты, отмеченные нами, очевидно — недочеты роста, недочеты, обусловленные повышенными требованиями, которые выставляет революционное строительство. Ручательством за то, что и эти требования будут осуществлены, служит работа, уже проделанная рабочими мануфактуры—авангардом Красной Пресни.

Н. МИХАЙЛОВ.

Культработа.

ПОЛОЖЕНИЕ СТУДЕНТОВ ВОДНИКОВ.

На совещании профуполномоченных студентов водников ВУЗ и рабфаков Москвы выяснилась весьма тяжелая обстановка жизни студентов. Большинство студентов испытывает нужду решительно во всем.

Жилищные условия в общежитиях таковы, что студенты за недостатком коек вынуждены устанавливать спальную очередь. В жилищных товариществах и на частных квартирах студенты несут повинность по ремонту квартир, изыскивая для этого средства путем продажи своих последних вещей. Многие студенты не имеют зимней одежды, белья и обуви. Часть студентов раз'ехалась по домам. Оставшиеся идут на частные работы: колка и пилка дров, очистка выгребных ям и пр.

ЦК союза водников, ознакомившись с положением студентов, наметил ряд мероприятий в области снабжения студентов. Предполагается удовлетворить зимней одеждой, обувью и бельем 242 человека, жилищем и продовольствием 75 чел., оказывать постоянную материальную помощь 63 чел., распределить среди студентов часть ожидаемых в последголе из за границы продовольственных посылок. Кроме того, возбуждено ходатайство об уравнении студентов с рабочими в смысле освобождения их от несения расходов по ремонту в жилищных товариществах.

ПОМОЩЬ РАБФАКОВЦАМ.

В правление Петроградского губотдела союза кожевенников обратилась с просьбою о помощи группа рабфаковцев технологического института. Правление губотдела постановило довести до сведения ЦК союза о тяжелом положении рабфаковцев. ЦК должен подтвердить союзным органам в губерниях, пославшим молодых людей на рабфаки, о необходимости придти им на помощь. Своим рабфаковцам губотдел оказывает денежную помощь из собственных сумм.

УСИЛЕНИЕ КУЛЬТРАБОТЫ У МОСКОВСКИХ ГОРНЯКОВ.

В целях усиления культработы мосрайком горнорабочих в последнем своем заседании утвердил дополнительные сметы на культработу приокскому подрайкому горняков на 180 тыс. руб., мальцевскому подрайкому на 127 тыс. руб., ярославскому—на 817 тыс. руб.

Кроме того, субсидирован в размере 100.000 руб. клуб МГСПС. В самом мосрайкоме в области организационной культподотдел выделен из организационного и реорганизован в самостоятельный культурно-просветительный отдел.

ОТЧИСЛЕНИЯ В КУЛЬТФОНДЫ ГСПС.

В виду неоднократных требований губпрофсоветов об обязательном отчислении местными отделами союза сахарников известного процента с сумм, поступающих на культнужды, ЦК сахарников послал на места раз'яснение, в котором указал, что подобные притязания губпрофсоветов являются незаконными.

Отчисления из культсредств губотделов и райкомов в кассу ГСПС могут устанавливаться только по добровольному соглашению сторон, и в размере, не превышающем 5%, исключительно на содержание межсоюзных культурных организаций.

ШКОЛА ПРОФРАБОТНИКОВ.

При Архангельском губпрофсовете организована школа профработников. Слушателями состоят работники фабзавкомов.

ЛИКВИДАЦИЯ БЕЗГРАМОТНОСТИ ТОРФЯНИКОВ.

Приокский подрайком горнорабочих обратился в Мосрайком с ходатайством об отпуске 30 миллиардов на открытие избы-читальни и школы по ликвидации безграмотности для обслуживания 1.000 торфяников и 250 торфушек приокских торфразработок.

СТИПЕНДИИ САХАРНИКОВ.

Сахарниками учреждено в настоящем учебном году 300 стипендий в ВУЗ'ах по всей Республике. Из этого количества 95 стипендий приходится на московские ВУЗ'ы.

Размер стипендий определен в размере ставки 10-го разряда данной местности.

Стипендиаты члены союза остаются таковыми во все время обучения. Вопрос о вхождении в союз стипендиатов, не состоявших ранее членами союза, решается персонально.

В центральных учреждениях.

ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ПРИЗЫВА РАБОЧИХ ДОНБАССА.

СНК предоставил отсрочку по призыву в ряды Красной армии до 1-го марта 1923 г. подземным рабочим Донбасса, родившимся в 1901 году.

НАГРАЖДЕНИЕ ОРДЕНОМ.

По ходатайству ВЦСПС награжден орденом Трудового Красного Знамени пром.-воздух. завод и управляющий заводом тов. Бавтуто.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАРЫХ РЕВОЛЮЦИОНЕРОВ.

СНК постановил назначить шлиссельбуржцам М. Ф. Фроленко и М. Ю. Ашенбреннеру пожизненную пенсию в размере ставки по 17 разряду тарифа ответственных работников по Москве с автоматическим повышением.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СЕМЬИ КИНГИССЕПА.

СНК постановил назначить жене погибшего тов. Кингиссепа с 1-го ноября сроком до совершеннолетия младшего сына пенсию в размере ставки по 17 разряду тарифа ответственных работников по Петрограду с автоматическим повышением.

УДЕШЕВЛЕНИЕ ПОЛИТИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ ИЗДАНИЙ.

В целях предоставления наиболее широким массам возможности приобретать литературу, СНК постановил отпустить 400 милл. руб. на удешевление политических и научных изданий.

Экономическая хроника.

Совнархоз Белоруссии постановил сдать в аренду 8 кожзаводов, 2 обойных фабрики, 1 табачную фабрику и 3 кирпичных и черепичных завода.

Закончившаяся 15 ноября Бакинская ярмарка в силу экономических и др. причин не смогла развернуться в обще-государственном масштабе. Частное купечество было представлено очень слабо; торговля госорганов шла довольно туго. Все же приток товаров на ярмарку выразился в количестве свыше 400.000 п., стоимостью в 20 милл. руб.

На пограничную ст. Негорелое прибыл первый курьерский поезд из Варшавы. Для приема иностранных пассажиров из Минска выслана специальная летучка, прицепляемая к скорому поезду Минск—Москва.

Официальный отдел.

Положение о расценочно-конфликтных комиссиях.

А. Общие положения.

1. РКК организуются в государственных, общественных, частновладельческих предприятиях и учреждениях в целях: а) проведения в жизнь всех положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения; б) разрешения споров и конфликтов, возникающих на предприятии между администрацией и рабочими и служащими; в) разработки проектов правил внутреннего распорядка.

Б. Функции Р. К. К.

2. К функциям РКК по проведению коллективного договора и тарифного соглашения относятся:

а) рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам;

б) рассмотрение и утверждение в соответствии с коллективным договором или тарифными соглашениями норм производительности и сдельных расценок;

в) установление форм испытаний и проб для отдельных работ или профессий;

г) установление порядка в очередности отпусков;

Примечание: Вопросы, указанные в п. п. а, б, в, г, предварительно разрабатываются и вносятся на рассмотрение и утверждение РКК администрацией предприятия или ее технико-нормировочными органами.

д) рассмотрение заявлений, поступающих от отдельных рабочих или от завкомов о проверке неправильных расчетов по заработной плате как общей, так и отдельных лиц, о проверке неправильно произведенных профессиональных проб и испытаний.

3. К конфликтным функциям РКК относится разрешение конфликтов, возникающих в предприятии или учреждении на почве толкования и проведения коллективного договора, а также конфликтов по трудовым договорам.

Примечание: Компетенции РКК не подлежат: 1) споры против существа коллективного договора, требование отмены отдельных частей его, а равно и требование новых или дополнительных условий для включения в коллективный договор или тарифное соглашение; 2) дела, возникающие на почве нарушения законов о труде и социального страхования.

4. К функциям РКК относится разработка проекта правил внутреннего распорядка.

В. Конструкция Р. К. К.

5. РКК организуется на паритетных началах из равного числа представителей: 1) союза (завкома-месткома) и 2) администрации предприятия или учреждения. Количество представителей в каждом предприятии устанавливается соглашением сторон, если количество таковых не оговорено в коллективном договоре.

Примечание 1: В крупных предприятиях со многими цехами или отделениями могут быть организованы с соблюдением принципа паритета цеховые РКК для первоначального рассмотрения разбивок работ и должностей по разрядам и проверка норм и сдельных расценок. Вся работа этих комиссий рассматривается и утверждается общезаводской РКК.

Примечание 2: В предприятиях или учреждениях с числом рабочих и служащих менее 30 человек, обязанности члена РКК со стороны рабочих несет делегат (уполномоченный) рабочих в союзе.

6. Стороны выбирают по одному председателю и одному секретарю с каждой стороны. Обязанности председателя и секретаря на заседании РКК исполняют по очереди представители сторон: при этом в одном и том же заседании обязанности председателя и секретаря не могут выполнять представители одной стороны.

7. Заседания РКК происходят открыто. Закрытые заседания могут быть по постановлению самой комиссии в каждом отдельном случае.

Примечание: Стороны РКК имеют право приглашать на свои заседания экспертов и сведущих лиц, хотя бы таковые и не работали в данном предприятии. Приглашенные лица пользуются совещательным голосом.

Г. Порядок работы Р. К. К.

8. Все вопросы, поступающие в РКК, рассматриваются на заседаниях РКК. Постановления заносятся в протокол за подписью председателя и секретаря и не позже 2-х дней должны быть вывешены на видном месте во всеобщее сведение.

9. Заседания РКК происходят не реже одного раза в неделю, причем к рассмотрению дела конфликтного характера должно быть приступлено не позднее 24-х часов с момента поступления в РКК заявления.

10. Вопросы, указанные в ст. 2 настоящего положения, решаются в РКК простым большинством голосов при любом количестве членов обеих сторон.

Примечание: Вопросы, разрешенные большинством голосов, могут быть союзным органом или заводоуправлением в течение 24-х часов поставлены на вторичное рассмотрение РКК и разрешаются уже по соглашению сторон, а не голосованием.

11. Вопросы, указанные в ст. 3 и 4, решаются исключительно соглашением сторон.

12. Вопросы, по которым не состоялось решение в РКК, переходят на положение конфликта и передаются через союз для разрешения их в установленном для конфликтов порядке.

13. Решения РКК, принятые по соглашению сторон, окончательны, обязательны для обеих сторон и обжалованию не подлежат.

Примечание. Решения РКК, противоречащие закону, недействительны, о чем органы НКТ в письменной форме с указанием мотивов и нарушениях законов извещают РКК с предложением пересмотреть свое решение.

14. Если при рассмотрении конфликта в РКК обнаружатся признаки уголовного деяния, то уголовное производство подлежит немедленному выделению и направлению в народный суд.

15. Работа членов РКК производится в рабочее время и подлежит оплате за счет предприятия или учреждения по ставкам не ниже их среднего заработка.

Народный Комиссар Труда **В. Шмидт**.

Зав. конфл. отделом НКТ **А. Стопани**.

Об усилении нажима по отношению к предприятиям, не платящим страховых взносов.

Всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным), всем профсоюзам.

ЦИРКУЛЯР № 231.

Подтверждая циркулярное письмо ВЦСПС «о взимании страховых взносов» (опубликов. в № 255 газ. «Труд»), НКСО предлагает всем страховым органам провести совместно с профсоюзами широкую кампанию по ликвидации задолженности и своевременной уплате страховых взносов предприятиями и учреждениями с применением по отношению к уклоняющимся из них всех предоставленных законом мер.

Одновременно сообщается к сведению нижеследующее:

1) Постановлением Совнаркома от 28 июля с. г. отменено ранее изданное постановление СНК от 8 мая с. г. о приостановлении в отношении предприятий и учреждений, находящихся на госснабжении, действия ст. 16 раздела 3-го инструкции НКСО, НКФ и ВЦСПС «о порядке исчисления и взимания взносов с предприятий, учреждений и хозяйств, привлеченных к социальному страхованию» (опубликованной в части I Сборника материалов по социальному страхованию, изд. НКСО 1922 г.). В силу означенного постановления НКСО в отмену своей циркулярной телеграммы от 13 мая с. г. за № 607 предлагает производить взыскание взносов по социальному страхованию с учреждений и предприятий, находящихся на госснабжении и госбюджете, на равных с прочими предприятиями и учреждениями основаниях.

2) Постановления Совнаркома о распространении льготного тарифа на металлическую и топливную промышленность еще не последовало, имеется лишь соответствующий о том проект, внесенный в СНК президиумом ВЦСПС, а потому впредь до особого распоряжения взносы с предприятий металлической и топливной промышленности подлежат взиманию в обычных, соответственно разделу опасности и вредности, размерах.

За наркома соцобес. **ХЯМЯЛЯЙНЕН**.

Нач. центр. упр. соц. страх. **СЕГАЛОВИЧ**.

Секретарь коллегии **НОСКОВ**.

Всем Губпрофсоветам и Облбюро ВЦСПС.

Радиотелеграммой от 13 сент. с. г. ВЦСПС предложил выделить не менее 20-ти ответственных работников для усиления налогового аппарата губфинотдела. За малым исключением до сего времени ВЦСПС не получены сведения о том, что сделано губпрофсоветами в данной области, а потому ВЦСПС предлагает немедленно сообщить ему сведения о количестве и качестве выделенных работников.

За председателя ВЦСПС **А. Догадов**.

За заведующего ОТЭ ВЦСПС **Л. Гинзбург**.

Камера нарсуда по делам труда.

(От нашего корреспондента).

Постановлением Пермского губпрофсовета, утвержденным губернским советом народных судей, в г. Перми учреждена специальная должность народного судьи для разбора дел о нарушениях кодекса законов о труде и законоположений по социальному страхованию.

Народным судьей по делам труда назначен кандидат губпрофсовета член президиума губправления союза совработников.

19 октября состоялось первое заседание этого нарсуда с участием народных заседателей и в присутствии уполномоченного губернского управления по социальному страхованию.

Разобраны были два дела по обвинению владельцев пермской электрической мельницы, граждан Пепеляева и Мальцева и владельца колбасной мастерской, гражд. Пьянкова, в уклонении от взноса страховых платежей за своих служащих, причем по отношению к гражд. Пепеляеву пред'явлено было, кроме того, обвинение в представлении им губсоцстраху заведомо ложных сведений о закрытии своего предприятия с 15 мая, тогда как предприятие это функционирует до настоящего времени.

Нарсуд, обязав всех привлекавшихся к ответственности лиц уплатить причитающиеся с них страховые взносы, подвергнул их, кроме того, денежному штрафу: гражд. Пепеляева в размере 500 миллионов р., гражд. Мальцева в 300 милл. р. и гражд. Пьянкова в размере 120 милл. руб., причем штраф по отношению к последнему был определен в меньшем размере в виду его пролетарского происхождения (б. рабочий колбасного заведения).

Сергей Пав—инов.

Пермь.

Поправка.

В отчете о докладе т. Пруссака (см. «Труд» № 261) об оргработе вкралась ошибка. Вместо слов: «...[illegible], насчитывающие свыше [illegible] д.», следует читать: «...населенные пункты, насчитывающие свыше 100, и т. д.».

Сегодня в театрах.

Большой — «Дон-Кихот», **Малый** — «Воевода»; **Новый** — «Манон»; **Художественный** — «Периколла»; **1-я студия МХТ** — «Эрик XIV»; **2-я студия** — «Сказка об Иване дурачке»; **3-я студия** — «Принцесса Турандот»; **Камерный** — «Покрывало Пьеретты»; **Театр революции** — «Разрушители машин»; **б. Корш** — «Пламя»; **Опера Зимина** — «Жидовка»; **Театр трагикомедии** — «Изнанка жизни» и «Необыкновенный день»; **Оперетта** — «Сильва»; **Детский** — «Медведь и Паша»; **Таганский** — «Гибель Надежды».

Издатель ВЦСПС. Ответственный редактор В. КОСИОР.

ГЛАВЛИТ. № 2246

7-я типография «МОСПОЛИГРАФ» (бывш. Мамонтова).